

|                                    |                                        |                              |                       |                                  |  |
|------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|-----------------------|----------------------------------|--|
| <b>Stadt<br/>Oberhausen</b>        | <b>Drucksache Nr.<br/>M/16/1715-01</b> | <b>Termin<br/>27.06.2016</b> | <b>Hauptausschuss</b> |                                  |  |
| <b><u>Bericht / Mitteilung</u></b> |                                        |                              | <b>öffentlich</b>     |                                  |  |
| <b>Termin</b>                      | <b>Gremium</b>                         | <b>Vorlage<br/>zur*</b>      | <b>Ergebnis</b>       | <b>Beschluss-<br/>kontrolle*</b> |  |
| 16.06.2016                         | Gleichstellungsausschuss               | K                            |                       |                                  |  |
| 27.06.2016                         | Hauptausschuss                         | K                            |                       |                                  |  |

## **Berichtsgegenstand**

Frauenanteile in Gesellschaften

### **Sachdarstellung**

Der Hauptausschuss der Stadt Oberhausen hat in seiner Sitzung am 07.03.2016 auf Gesprächsbasis des Gesetzes für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst der Gleichstellungsstelle den Auftrag erteilt, die Darstellung der Frauenanteile in den städtischen Gesellschaften mit mehrheitlichen Anteilen der Stadt zusammenzutragen und entsprechend aufzubereiten.

Dies geschah in Kooperation mit dem Bereich 9-5/Stabsstelle Beteiligung über nachstehende Anfrage per Erst-Mail am 11.03.2016 an die Gesellschaften mit der Rücksendefrist 08.04.2016. Insgesamt wurden auf Basis einer vom Bereich 9-5/Stabsstelle Beteiligung zur Verfügung gestellten Auflistung 16 Gesellschaften (direkte und indirekte Beteiligungen ab 50%, ohne Eigenbetriebe, ohne Gesellschaften ohne Personal wie VZO, TZU und OVP) in Oberhausen per Mail mit folgenden Abfragewerten angeschrieben:

|                                      |                                       |                                                |
|--------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>Gleichstellungsbeauftragte</b>    | <b>Bereichsleiter<br/>Bereich 9-5</b> | <b>Oberbürgermeister</b>                       |
| <b>Costecki<br/>Datum 23.05.2016</b> | <b>Willecke<br/>Datum 19.05.2016</b>  | <b>Schranz<br/>Datum 23.05.2016</b>            |
| <b>* Vorlage zur:</b>                | <b>* Ergebnis :</b>                   | <b>Beteiligung:</b>                            |
| Kenntnisnahme (K)                    | Kenntnisnahme (K)                     | Personalrat <input type="checkbox"/>           |
|                                      |                                       | Gleichstellungsstelle <input type="checkbox"/> |

Drucksache Nr.: M/16/1715-01 / Seite 1 von 7

|                             |                                        |                              |                       |
|-----------------------------|----------------------------------------|------------------------------|-----------------------|
| <b>Stadt<br/>Oberhausen</b> | <b>Drucksache Nr.<br/>M/16/1715-01</b> | <b>Termin<br/>27.06.2016</b> | <b>Hauptausschuss</b> |
|-----------------------------|----------------------------------------|------------------------------|-----------------------|

- 15    ▪ **Beschäftigtenzahl:** gesamt ..... / männlich..... (....%) / weiblich .....(....%)
- 16    ▪ **Teilzeitbeschäftigung:** .....(....%), davon .....(....%) Frauen
- 17    ▪ **Geschäftsführung/Vorstand:** gesamt ....., davon ..... (....%) Frauen
- 18    ▪ **Gesetzte Zielquote** Frauenanteil Geschäftsführung/Vorstand innerhalb der nächsten drei Jahre:
- 19    .... %
- 20    ▪ **Aufsichtsrat/Verwaltungsrat:** gesamt ....., davon ..... (.... %) Frauen
- 21    ▪ **Gesetzte Zielquote** Frauenanteil Aufsichtsrat innerhalb der nächsten drei Jahre: .... %
- 22    ▪ **Landesgleichstellungsgesetz (LGG)** im Gesellschaftsvertrag verankert? Ja / Nein
- 23    Wenn nein: Innerhalb der nächsten drei Jahre vorgesehen? Ja / Nein
- 24    ▪ **Freigestellte/nebenberufliche Gleichstellungsbeauftragte** tätig: Ja / Nein
- 25    Wenn ja: Arbeitszeitumfang incl. Mitarbeitende: .....Stunden/Woche
- 26    Wenn nein: Installierung innerhalb der nächsten drei Jahre vorgesehen? Ja / Nein
- 27    ▪ **Frauenförderplan vorhanden?** Ja / Nein
- 28    Wenn ja: Bitte als Datei der Beantwortung anhängen und Angabe, für welchen Zeitraum der Plan
- 29    gilt: von ..... bis .....
- 30    Wenn nein: Aufstellung innerhalb der nächsten drei Jahre vorgesehen? Ja / Nein
- 31

|                             |                                        |                              |                       |
|-----------------------------|----------------------------------------|------------------------------|-----------------------|
| <b>Stadt<br/>Oberhausen</b> | <b>Drucksache Nr.<br/>M/16/1715-01</b> | <b>Termin<br/>27.06.2016</b> | <b>Hauptausschuss</b> |
|-----------------------------|----------------------------------------|------------------------------|-----------------------|

|           |                                                                        |
|-----------|------------------------------------------------------------------------|
|           | <b><i>Gesellschaften</i></b>                                           |
| <b>1</b>  | Alteneinrichtungen der Stadt Oberhausen (ASO gGmbH)                    |
| <b>2</b>  | Alteneinrichtungen der Stadt Oberhausen (ASO Service GmbH)             |
| <b>3</b>  | Beschäftigungsförderung Oberhausen gGmbH (BFO)                         |
| <b>4</b>  | Entwicklungsgesellschaft Neu-Oberhausen mbH (ENO)                      |
| <b>5</b>  | Energieversorgung Oberhausen AG (EVO)                                  |
| <b>6</b>  | Gasometer Oberhausen GmbH                                              |
| <b>7</b>  | Internationale Kurzfilmtage Oberhausen gGmbH (IKF)                     |
| <b>8</b>  | Jobcenter Oberhausen (JC)                                              |
| <b>9</b>  | Congress Centrum Luise Albertz (CC ehem. LAH)                          |
| <b>10</b> | Oberhausener Gebäudemanagement GmbH (OGM)                              |
| <b>11</b> | Projektentwicklungs- und Beteiligungsgesellschaft Oberhausen mbH (PBO) |
| <b>12</b> | Stadtsparkasse Oberhausen (SSK)                                        |
| <b>13</b> | Stadtwerke Oberhausen GmbH (STOAG)                                     |
| <b>14</b> | Tourismus und Marketing Oberhausen GmbH (TMO)                          |
| <b>15</b> | Wirtschaftsbetriebe Oberhausen GmbH (WBO)                              |
| <b>16</b> | Wirtschaftsförderung Oberhausen GmbH (WFO)                             |

|                             |                                        |                              |                       |
|-----------------------------|----------------------------------------|------------------------------|-----------------------|
| <b>Stadt<br/>Oberhausen</b> | <b>Drucksache Nr.<br/>M/16/1715-01</b> | <b>Termin<br/>27.06.2016</b> | <b>Hauptausschuss</b> |
|-----------------------------|----------------------------------------|------------------------------|-----------------------|

Die konkreten Angaben der Rückmeldungen der Gesellschaften können der angehängten Tabelle entnommen werden.

#### **Auf Basis der vorliegenden Rückmeldungen lässt sich erkennen:**

- Der Anteil von Männern und Frauen an der Gesamtbeschäftigtenzahl ist abhängig von der Art des Tätigkeitsfeldes der jeweiligen Gesellschaft (z. B. ASO gGmbH 82,7% weiblich, EVO 71,4% männlich, STOAG 80,9% männlich).
- Teilzeitstellen (646 von gesamt 3.250 Beschäftigten = 19,9% Teilzeitquote) werden von deutlich mehr Frauen besetzt als von Männern: von insgesamt 646 Teilzeitstellen aus 16 Gesellschaften sind 590 Stellen (91,3%) von Frauen besetzt.
- Der Anteil von Frauen in Geschäftsführung/Vorstand liegt bei 14 Gesellschaften bei 0%, lediglich eine Gesellschaft weist eine Quote von 100%, eine weitere von 50% auf.
- Konkret formulierte Zielquoten im Bereich Geschäftsführung/Vorstand gibt es bei keiner Gesellschaft, die OGM weist aber eine Zielquote von 30% für Führungspositionen und die obere Managementebene aus.
- Der Anteil von Frauen in Aufsichtsrat/Verwaltungsrat ist unterschiedlich verteilt: 1<10%, 1>10%, 5>20%, 4>30%, 1>40%, 1=50%, im Durchschnitt ergibt sich hier eine Gesamtquote von 29,5% Frauen (193 Aufsichtsratsmitglieder gesamt – Mitglieder durch Ausschussbesetzungen Kultur und Sozialausschuss jeweils einmalig einberechnet –, davon 57 weiblich).
- Zielquoten im Aufsichtsrat/Verwaltungsrat wurden von einer Gesellschaft mit 20% Frauen (bislang 6,7%), von einer anderen mit 30% (bislang 25,0%) gesetzt.
- Drei Gesellschaften (OGM, WBO, WFO) haben das Landesgleichstellungsgesetz (LGG) im Gesellschaftsvertrag verankert, das Jobcenter bezieht sich auf das Bundesgleichstellungsgesetz (BGleiG).
- Fünf Gesellschaften haben eine Gleichstellungsbeauftragte bestellt.
- Drei Gesellschaften haben einen Frauenförderplan/Gleichstellungsplan.
- 

Mit Blick auf die erhobene Datenlage ist klar erkennbar, dass Frauenförderung eine konkrete Nachsteuerung in den Gesellschaften erfahren muss. Sowohl die Verankerung des Landesgleichstellungsgesetzes in den Gesellschaftsverträgen und auch die Bestellung von Gleichstellungsbeauftragten und damit zwingend verbundenen ausreichenden Stundenkontingenten, als auch konkrete Fixierungen von Zielquoten und Erstellung von

|                             |                                        |                              |                       |
|-----------------------------|----------------------------------------|------------------------------|-----------------------|
| <b>Stadt<br/>Oberhausen</b> | <b>Drucksache Nr.<br/>M/16/1715-01</b> | <b>Termin<br/>27.06.2016</b> | <b>Hauptausschuss</b> |
|-----------------------------|----------------------------------------|------------------------------|-----------------------|

66 Frauenförderplänen/Gleichstellungsplänen mit konkreten Maßnahmen und Maßgaben können hierfür  
67 mittelfristig dienlich sein.

## 68 Gesetzlicher Hintergrund

69 Das Bundesgesetz zur Frauenquote mit Inkrafttreten zum 01.05.2015 regelt die gleichberechtigte  
70 Teilhabe von Frauen und Männern in Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen  
71 Dienst des Bundes. Die Zielsetzung des Gesetzes will die Quote in Aufsichtsräten und  
72 Führungspositionen strukturell aufbrechen und die Unternehmenskultur verändern. Mit dem Gesetz  
73 soll mittelfristig der Anteil von Frauen an Führungspositionen signifikant verbessert und letztlich die  
74 Geschlechterparität erreicht werden. Mehr Frauen in führenden Positionen und auf den oberen  
75 Hierarchieebenen werden andere und mehr Frauen nachziehen.

76



77

78 Für Aufsichtsräte von Unternehmen, die börsennotiert sind und der paritätischen Mitbestimmung  
79 unterliegen, gilt eine fest zu erreichende Geschlechterquote von 30%. Dies betrifft

|                             |                                        |                              |                       |
|-----------------------------|----------------------------------------|------------------------------|-----------------------|
| <b>Stadt<br/>Oberhausen</b> | <b>Drucksache Nr.<br/>M/16/1715-01</b> | <b>Termin<br/>27.06.2016</b> | <b>Hauptausschuss</b> |
|-----------------------------|----------------------------------------|------------------------------|-----------------------|

80 Aktiengesellschaften und Kommanditgesellschaften mit i. d. R. mehr als 2.000 Beschäftigten. Dies  
81 sind momentan rund 100 Unternehmen in Deutschland. Der Aufsichtsrat muss sich zu mindestens  
82 30% aus Frauen und zu mindestens 30% aus Männern zusammensetzen. Seit 01.01.2016 muss die  
83 Quote bei neu zu besetzenden Posten beachtet werden. Bei Nichterfüllung der Quote bleibt der Platz  
84 für das unterrepräsentierte Geschlecht rechtlich unbesetzt.

85

86 Auch für den öffentlichen Dienst – hier jedoch der Bund – sieht das Gesetz ebenso Änderungen vor.  
87 Das Bundesgremienbesetzungsgesetz ist novelliert mit dem Ziel der paritätischen Vertretung von  
88 Frauen und Männern in Gremien, deren Mitglieder der Bund bestimmen kann. Für die Neubesetzung  
89 von Aufsichtsgremien, in denen dem Bund mindestens drei Sitze zustehen, gilt die Geschlechterquote  
90 von 30% ebenso, ab 2018 soll der Anteil auf 50% erhöht werden.

91 Die weitere Stufe neben der fixen Quote für einen kleinen Teil der deutschen Unternehmen ist die  
92 Zielgrößenverpflichtung für Unternehmen. Mitbestimmungspflichtige Unternehmen mit mehr als 500  
93 Beschäftigten müssen demnach Zielgrößen zur Erhöhung des Frauenanteils in Aufsichtsräten,  
94 Vorständen und obersten Managementebenen entsprechend des Gesetzes festlegen und öffentlich  
95 (Lagebericht) berichten. Diese Zielgrößen dürfen nicht länger als bis zum 30.06.2017 fixiert werden,  
96 die folgenden Fristen dürfen nicht länger als fünf Jahre sein. Eine pauschale Mindestzielgröße ist  
97 nicht vorgesehen. Für den Aufsichtsrat muss nur dann keine Zielgröße festgelegt werden, wenn für  
98 diesen bereits die gesetzliche Mindestquote von 30% erfüllt ist. Für die Festlegung von Zielgrößen zur  
99 Erhöhung des Frauenanteils im Unternehmen sind grundsätzlich Aufsichtsrat und Vorstand zuständig.  
100 Bei der drittelmitbestimmten GmbH werden die Zielgrößen für die Geschäftsführung nicht vom  
101 Aufsichtsrat festgelegt, sondern von der Gesellschafterversammlung. Die Unternehmen können die  
102 Unternehmensquoten selbst setzen und an ihre Strukturen ausrichten. Dabei ist aber zu beachten:  
103 Liegt der Frauenanteil in einer Führungsebene unter 30%, so dürfen die Zielgrößen nicht hinter dem  
104 tatsächlichen Status Quo zurückbleiben.

105 Über die Höhe der selbst bestimmten Zielgrößen und das Erreichen bzw. Nichterreichen dieser ist zu  
106 berichten. In Fällen der Nichterreichung der Ziele hat der Vorstand nachvollziehbar darzulegen, was  
107 er zur Zielerzielung unternommen hat und weshalb er keinen Erfolg hatte.

108

109 Die Zielgrößenverpflichtung bezieht sich bei den städtischen Beteiligungsgesellschaften auf die OGM  
110 GmbH. Diese hat die Thematik hinsichtlich der Zielgrößenvereinbarung für Führungspositionen und

|                             |                                        |                              |                       |
|-----------------------------|----------------------------------------|------------------------------|-----------------------|
| <b>Stadt<br/>Oberhausen</b> | <b>Drucksache Nr.<br/>M/16/1715-01</b> | <b>Termin<br/>27.06.2016</b> | <b>Hauptausschuss</b> |
|-----------------------------|----------------------------------------|------------------------------|-----------------------|

111 die obere Managementebene im Frühjahr 2016 im Aufsichtsrat thematisiert und die Zielgröße auf  
112 30% festgelegt. Eine erste Abfrage der Gleichstellungsstelle von September 2015 wurde von der  
113 OGM wie folgt beantwortet:

114 „Die Stadt Oberhausen ist Gesellschafter der OGM GmbH. Somit obliegt ihr auch die Gestellung des  
115 Aufsichtsrates. Einzig die Arbeitnehmervertreter/innen werden von der OGM GmbH gewählt und  
116 entsendet. Zum jetzigen Zeitpunkt befinden sich fünf Arbeitnehmervertreter/innen im Aufsichtsrat der  
117 OGM GmbH. Hierbei entfallen drei Sitze auf Frauen. Es ist somit hier eine Quote von über 50 %  
118 seitens der OGM GmbH erfüllt worden. In der oberen Managementebene der OGM GmbH liegt der  
119 Frauenanteil zum aktuellen Zeitpunkt über 30 %. Somit sind auch hier die Zielgrößen erfüllt.“

120 Als Hinweis zu den Ausführungen der OGM GmbH ist darzustellen, dass es keine Rolle spielt, welche  
121 Seite (Unternehmen oder Arbeitnehmervertretung) mehr oder weniger weibliche Mitglieder hat. Das  
122 Ergebnis insgesamt ist entscheidend. Dieser Gesamterfüllung kann jedoch von Seiten des  
123 Unternehmens oder der Arbeitnehmervertretung vor jeder Wahl widersprochen werden, so dass jede  
124 zuführende Seite die Mindestquote für diese Wahl gesondert zu erfüllen hat (Getrennterfüllung).

125 Ebenso nachrichtlich zur Information: Die Stadtparkasse Oberhausen unterliegt nach deren  
126 hausinterner Prüfung aus Oktober 2015 als kommunale Sparkasse nicht dem genannten  
127 Bundesgesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männer an Führungspositionen.

## Frauenanteil in Gesellschaften

|                        | Beschäftigtenzahl |                |                | Teilzeittätigkeit |                | Geschäftsführung/<br>Vorstand |             | Zielquote                 | Aufsichtsrat/<br>Verwaltungsrat |               | Zielquote                         | LGG im<br>Gesellschaftsvertrag |                                                               | Gleichstellungs-<br>beauftragte     |                                  | Frauenförderplan     |                                  |
|------------------------|-------------------|----------------|----------------|-------------------|----------------|-------------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------------|---------------|-----------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------------------|
|                        | ges.              | w.             | m.             | ges.              | w.             | ges.                          | w.          |                           | ges.                            | w.            |                                   | ja                             | Bei nein:<br>3 Jahre<br>geplant?                              | Bei ja:<br>Arbeits-<br>umfang       | Bei nein: 3<br>Jahre<br>geplant? | Bei ja:<br>von - bis | Bei nein: 3<br>Jahre<br>geplant? |
| ASO<br>gGmbH           | 306               | 253<br>(82,7%) | 53<br>(17,3%)  | 129<br>(42,2%)    | 122<br>(94,6%) | 1                             | 0<br>(0%)   | Nein                      | 24                              | 11<br>(45,8%) | = Sozial-<br>ausschuss            |                                | Nein                                                          | Ja (2 Std./<br>Woche)               |                                  |                      | Nein                             |
| ASO<br>Service<br>GmbH | 58                | 54<br>(93,1%)  | 4<br>(6,9%)    | 53<br>(91,4%)     | 51<br>(96,2%)  | 1                             | 0<br>(0%)   | Nein                      | Wie ASO gGmbH                   |               |                                   |                                | Nein                                                          | Wie ASO<br>gGmbH                    |                                  |                      | Nein                             |
| BFO                    | 3                 | 2<br>(66,7%)   | 1<br>(33,3%)   | 1<br>(33,3%)      | 1<br>(100%)    | 1                             | 0<br>(0%)   | Nein                      | 24                              | 11<br>(45,8%) | Wie ASO<br>= Sozial-<br>ausschuss |                                | Nein<br>Entschei-<br>dung<br>des<br>Gesell-<br>schaf-<br>ters |                                     | Nein                             |                      | Nein                             |
| ENO                    | 2                 | 1<br>(50%)     | 1<br>(50%)     | 0<br>(0%)         | 0<br>(0%)      | 1                             | 0<br>(0%)   | Nein                      | 14                              | 4<br>(28,6%)  | Nein                              |                                | Nein                                                          |                                     | Nein                             |                      | Nein                             |
| EVO                    | 419               | 120<br>(28,6%) | 299<br>(71,4%) | 50<br>(11,9%)     | 47<br>(94,0%)  | 2                             | 0<br>(0%)   | Nein                      | 15                              | 1<br>(6,7%)   | 20%                               |                                | Nein                                                          |                                     | Nein                             |                      | Nein                             |
| Gasometer              | 4                 | 2<br>(50,0%)   | 2<br>(50,0%)   | 1<br>(25,0%)      | 1<br>(100%)    | 1                             | 1<br>(100%) |                           | AR WFO                          |               |                                   |                                | Nein                                                          |                                     | Nein                             |                      | Nein                             |
| IKF                    | 9                 | 7<br>(77,8%)   | 2<br>(22,2%)   | 6<br>(66,7%)      | 6<br>(100%)    | 1                             | 0<br>(0%)   | Nein                      | 24                              | 8<br>(33,3%)  | = Kultur-<br>ausschuss            |                                | Nein                                                          |                                     | Nein                             |                      | Nein                             |
| JC                     | 309               | 104<br>(33,7%) | 205<br>(66,3%) | 90<br>(29,1%)     | 85<br>(94,4%)  | 1                             | 0<br>(0%)   | Keine<br>Angabe           | 8                               | 4<br>(50,0%)  | Keine<br>Angabe                   | Bezug auf BGleIG               |                                                               | Ja (keine<br>Angabe über<br>Umfang) |                                  | 2016-2019            |                                  |
| CC<br>(LAH)            | 6                 | 4<br>(66,7%)   | 2<br>(33,3%)   | 1<br>(16,7%)      | 1<br>(100%)    | 1                             | 0<br>(0%)   | Nein                      | 8                               | 2<br>(25,0%)  | 30%                               |                                | Nein                                                          |                                     | Nein                             |                      | Nein                             |
| OGM                    | 669               | 307<br>(45,9%) | 362<br>(54,1%) | 61<br>(9,1%)      | 50<br>(82,0%)  | 2                             | 0<br>(0%)   | Siehe<br>Erläu-<br>terung | 15                              | 4<br>(26,7%)  | Siehe<br>Erläu-<br>terung         | Ja                             |                                                               | Ja (9 Std./<br>Woche)               |                                  | 2014                 |                                  |
| PBO                    | 0                 | 0<br>(0%)      | 0<br>(0%)      | 0<br>(0%)         | 0<br>(0%)      | 1                             | 0<br>(0%)   | Nein                      | 9                               | 3<br>(33,3%)  | Nein                              |                                | Nein                                                          |                                     | Nein                             |                      | Nein                             |

## Frauenanteil in Gesellschaften

|       |     |                |                |                |                |   |            |                 |    |              |                 |                 |                 |                                   |      |             |                 |
|-------|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|---|------------|-----------------|----|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------------------------|------|-------------|-----------------|
| SSK   | 576 | 362<br>(62,8%) | 214<br>(37,2%) | 177<br>(30,7%) | 173<br>(97,7%) | 2 | 0<br>(0%)  | Keine<br>Angabe | 15 | 2<br>(13,3%) | Keine<br>Angabe | Keine<br>Angabe | Keine<br>Angabe | Ja (keine<br>Angabe zu<br>Umfang) |      | 2016 - 2018 | Keine<br>Angabe |
| STOAG | 456 | 87<br>(19,1%)  | 369<br>(80,9%) | 50<br>(11,0%)  | 30<br>(60,0%)  | 1 | 0<br>(0%)  | Nein            | 15 | 4<br>(26,7%) | Nein            |                 | Nein            | Ja (keine<br>Angabe zu<br>Umfang) |      |             | Nein            |
| TMO   | 15  | 10<br>(66,7%)  | 5<br>(33,3%)   | 7<br>(46,7%)   | 6<br>(85,7%)   | 1 | 0<br>(0%)  | Nein            | 13 | 5<br>(38,5%) | Nein            |                 | Nein            |                                   | Nein |             | Nein            |
| WBO   | 409 | 59<br>(14,4%)  | 350<br>(85,6%) | 20<br>(4,9%)   | 17<br>(85,0%)  | 2 | 1<br>(50%) |                 | 21 | 5<br>(23,8%) | Nein            | Ja              |                 |                                   | Nein |             | Nein            |
| WFO   | 9   | 4<br>(44,4%)   | 5<br>(55,6%)   | 0<br>(0%)      | 0<br>(0%)      | 1 | 0<br>(0%)  | Nein            | 12 | 4<br>(33,3%) | Nein            | Ja              |                 |                                   | Nein |             | Nein            |

JC: Hier wurde der Frauenförderplan 2016-2019 übermittelt. Einige abgefragte Angaben sind dort nicht mit aufgeführt. Eine der stellvertretenden Leitungen der Geschäftsführung ist eine Frau.

OGM: Die OGM GmbH weist explizit darauf hin, dass Geschäftsführung und Prokuristen aus insgesamt 4 Personen bestehen, wovon 1 (= 25%) weiblich ist. In der Tabelle wurden zur Vergleichbarkeit nur die 2 Geschäftsführer aufgenommen. Die gesetzte Zielgröße bezieht sich auf Führungspositionen. Hier weist die OGM darauf hin, dass der Frauenanteil in der oberen Managementebene bei 30% liegt.

Zum Aufsichtsrat erläutert die OGM, dass der Stadt Oberhausen als Gesellschafterin die Gestellung des Aufsichtsrates obliegt. Lediglich die Arbeitnehmervertreter/innen werden von der OGM GmbH gewählt und entsandt. Zum jetzigen Zeitpunkt befinden sich 5 Arbeitnehmervertreter/innen im Aufsichtsrat der OGM, hierbei entfallen 3 Sitze auf Frauen. Es ist somit eine Quote von über 50% seitens der OGM GmbH erfüllt worden.

SSK: Weitere Angaben sind nicht möglich, da der Frauenförderplan kurz vor der Beschlussfassung steht. Dieser wird nach Verabschiedung übermittelt.

TMO: TMO GmbH und WFO GmbH werden zur OWT GmbH (Oberhausener Wirtschafts- und Tourismusförderung) verschmelzen, daher sind keine Angaben zu Planungen der nächsten drei Jahre möglich.

## **Frauenanteil in Gesellschaften**

WBO: Die Mitglieder des Aufsichtsrates werden durch die Gesellschafter entsandt bzw. sind zu 1/3 Arbeitnehmervertreter\_innen. Im Gesellschaftsvertrag der WBO GmbH ist enthalten, dass die Geschäftsführung die Geschäfte der Gesellschaft im Einklang mit dem Landesgleichstellungsgesetz führt. Die Aufgaben der Gleichstellungsbeauftragten werden durch die Personalabteilung wahrgenommen.

Hinweis: Teils sind Geschäftsführungen personenidentisch (Bsp. beide ASO-Gesellschaften und OGM / VZO / LAH).

Stand: Abfrage vom 11.03.2016, zusammengestellt von der Gleichstellungsstelle der Stadt Oberhausen auf der Grundlage der Angaben der antwortenden Gesellschaften bzw. unterstützenden Informationen des Bereiches 9-5 / Stabsstelle Beteiligungen.