Stadt Oberhausen	Drucksache Nr. B/15/2814-01	Termin 10.06.2013	Rat der Stadt
Beschlussvorlage			öffentlich

Termin	Gremium	Vorlage zur*	Ergebnis	Beschluss-kontrolle*
03.06.2013	Haupt- und Finanzausschuss	V		
10.06.2013	Rat der Stadt	B		

Beratungsgegenstand

Einstellung von Nachwuchskräften im feuerwehrtechnischen Dienst bei der Stadt Oberhausen im Jahr 2014.

Beschlussvorschlag

Der Rat der Stadt Oberhausen beschließt für das Jahr 2014 die Einstellung von zwei Brandoberinspektoranwärterinnen/Brandoberinspektoranwärtern sowie die Einstellung von 8 Brandmeisteranwärterinnen/Brandmeisteranwärtern.

Stellv. Bereichsleiter Bereich 4-1	Dezernent	Kämmerer	Oberbürgermeister
Bodo Nößler 22.05.2013	Jürgen Schmidt 22.05.2013	Apostolos Tsalastras 23.05.2013	Klaus Wehling 23.05.2013

* Vorlage zur:	* Ergebnis :	Beschlusskontrolle:	Beteiligung:
Anhörung (A) Kenntnisnahme (K) Vorberatung (V) Beschlussfassung (B)	Zustimmung (Z) Ablehnung (A) Änderung (Ä) Anhörung vollzogen (AV) Kenntnisnahme (K)	Ja oder nein	Personalrat [x] Gleichstellungsstelle [x]

Stadt Oberhausen	Drucksache Nr. B/15/2814-01	Termin 10.06.2013	Rat der Stadt

Konsequenzen

a) Finanzielle

keine [ ]

ja [X] siehe Begründung

b) Sonstige

Begründung

Die personelle Situation im Bereich der Feuerwehr wurde in dem Gutachten zur externen Organisationsuntersuchung der Firma Luelf & Rinke einer eingehenden Betrachtung unterzogen. Ausgehend von der errechneten und prognostizierten Fluktuation im mittleren und gehobenen feuerwehrtechnischen Dienst, der Übernahme der Nachwuchskräfte in den nächsten Jahren sowie dem empfohlenen Personalbedarf nach Gutachtenlage wurde der Personalbedarf entsprechend des derzeit gültigen Brandschutzbedarfsplans und des Entwurfes des Rettungsdienstbedarfsplans ermittelt.

Danach wächst die Zahl der Vakanzen im gehobenen Dienst bis zum Jahr 2015 auf 13 an, denen durch Übernahme von Nachwuchskräften und Aufstiege vom mittleren in den gehobenen Dienst nach heutigem Stand 11 Mitarbeiter/innen gegenüber stehen. Das Gutachten empfiehlt grundsätzlich für den gehobenen Dienst eine 50 %-tige Aufteilung zwischen Aufsteigern/innen und Ausbildung geeigneter Ingenieure. Da die Ausbildung von Aufsteigern/innen jedoch einen erneuten Bedarf im mittleren feuerwehrtechnischen Dienst auslösen würde, ist für das kommende Jahr die Ausbildung von zwei Brandoberinspektoranwärtern/innen vorgesehen.

Basierend auf dem Stellenbedarf, den das Gutachten in der übergreifenden Personalbemessung festgestellt hat, besteht im mittleren feuerwehrtechnischen Dienst ein Ausbildungsbedarf von acht Brandmeisteranwärtern/innen. Dabei wird davon ausgegangen, dass der komplette Krankentransport perspektivisch auf Dritte übertragen wird.

Der finanzielle Aufwand für die acht Brandmeisteranwärter/innen sowie zwei Brandoberinspektoranwärter/innen beträgt 240.000 EUR.

Beruf	Anzahl der geplanten Einstellungen	Ausbildungsdauer in Jahren	Kosten in EUR pro Nachwuchskraft und Jahr	Gesamtkosten in EUR
Auszubildende				
Brandmeisteranwärter/in	8	1,5	15.000	180.000
Brandoberinspektoranwärter/in	2	2	15.000	60.000
Gesamt	**10**			**240.000**