

Anlage 2

An die
Stadt Oberhausen
Bereich 0-4 / Gleichstellungsstelle
Schwartzstraße 73
46045 Oberhausen

Beschlussvorlagen Nummer: B/17/1647-01

Projektabschlussbericht
Evaluation
Verwendungsnachweis

Titel der Maßnahme

FrauKulTour

Träger der Maßnahme

Diakoniewerk Oberhausen gGmbH - Wohnungslosenhilfe
-LORE- Elsässer Str. 18, 46045 Oberhausen

Leitung der Maßnahme

Kristin Neumann und Sarah Knappmann
Fachberatungsstelle für Frauen in Wohnungsnot "LORE"

Zeitraum der Maßnahme

März 2022 bis Februar 2023

Ausgangssituation

Aus welcher Planung/Analyse leitete sich der Bedarf ab?

Das Kennenlernen der Frauen, die die LORE aufsuchten, zeigte, dass ein für viele Menschen selbstverständlicher Teil des Lebens - kulturelle Angebote wahrzunehmen - Frauen in Wohnungsnot verwahrt bleibt. Sie bleiben ausgeschlossen von einem wichtigen gesellschaftlichen Ort der Begegnung und der Verständigung.

Die (gesellschaftliche) Teilhabe ist ein untrennbarer Bestandteil von Selbstbestimmung als Kern der Menschenwürde - Selbstbestimmung, die allerdings nur möglich erscheint, wenn der Mensch frei von Not ist.

In Gesprächen mit den Frauen zeigte sich auch, dass es keinen kommunikativen Austausch der Frauen untereinander gibt und diese eher isoliert leben. Kurze Gespräche zwischen den Frauen fanden bereits in der LORE statt, auf einer Ebene außerhalb der Wohnungslosigkeit.

Ziele der Maßnahme

Welche Ziele wurden zu Beginn der Maßnahme festgelegt? Was sollte konkret für welche Zielgruppe erreicht werden?

Ziel des Projektes sollte es sein, das gesellschaftliche "Normalitätsspektrum" im Sinne umfassender Teilhabe zu erweitern. Hierzu gehört auch eine sinnvolle Gestaltung der Freizeit, was bei vielen Frauen über die Zeit der Wohnungslosigkeit in den Hintergrund geriet. Die gemeinsamen Aktivitäten sollten zu einem neuen Gemeinschaftsgefühl führen, aber vor allem Freude und Zugehörigkeit bei den Frauen auslösen. Der problemorientierte Beratungskontext sollte so zumindest für eine kurze Zeit nicht im Vordergrund stehen.

Verlauf der Maßnahme

Wie ist die Maßnahme verlaufen? Wie sahen konkret einzelne Umsetzungsschritte aus? Gab es Schwierigkeiten oder unvorhergesehene Ereignisse? Was sind wichtige Erfahrungswerte im Zusammenhang mit der Durchführung?

In dem angegebenen Projektzeitraum konnten 5 gemeinsame Unternehmungen umgesetzt werden: Gasometer, Minigolf, TopGolf, Besuch der Salzgrotte, Spaziergang im Kaisergarten und House of Magic.

Die Ankündigung der Veranstaltungen wurde bei den Frauen unterschiedlich aufgenommen. Einige freuten sich bereits im Vorfeld und gehörten bei allen Treffen zum sog. "Stamm". Bei den meisten war es allerdings anfangs schwierig einen Zugang zu erhalten und für Termine außerhalb eines problembehafteten Alltags zu begeistern.

Wichtige Erfahrungswerte: Die Frauen waren sehr dankbar für die Ihnen gebotenen Unternehmungen und darüber Mitentscheiden zu können, was als nächstes geplant wird. Deutlich wurde über den Projektzeitraum auch, dass die Frauen die Gemeinschaft und den Austausch sehr zu schätzen lernten und bis heute immer wieder nachfragen, wann und ob es weitere geplante gemeinsame Aktivitäten geben wird. Hier soll es seitens der Fachberatungsstelle fest installierte Termine für Kaffeeklatsch/ Frauenfrühstück geben.

Zielerreichung

Wurden die Ziele der Maßnahme erreicht? Welche Gründe gab es für Abweichungen? Wurde der Zeitplan eingehalten? Wurde der zunächst veranschlagte Kostenplan eingehalten? Welche Gründe gibt es für Abweichungen?

Nutzenbetrachtung

Welche Schlüsse können aus dem Verlauf der Maßnahme gezogen werden? Durch welche weiteren Maßnahmen lässt sich der Nutzen stabilisieren oder erhöhen? Gibt es Empfehlungen für Folgemaßnahmen?

Insgesamt konnten immer 3 bis 7 Frauen für Unternehmungen gewonnen werden, die diese mit viel Freude und Dankbarkeit erlebten.

Ursprünglich wurde für das Projekt ein Zeitraum von März 2022 bis Dezember 2022 festgelegt. Aufgrund coronabedingter Schwierigkeiten, personeller Ausfälle, sowie witterungsbedingter Gegebenheiten mussten geplante Unternehmungen verschoben oder gar gestrichen werden (z.B. Ausflug "Weisse Flotte").

Weitere Maßnahmen zur Festigung der Ziele des Projektes könnten ein regelmäßiger "Kaffee-Stammtisch" sein, der nach einiger Zeit auch ohne fachliche Begleitung möglich werden sollte. Darüber hinaus zeichnen sich deutlich Interessen der Frauen zur gemeinsamen/ angeleiteten und regelmäßigen Freizeitgestaltung ab. Wünschenswert wäre daher, ein weiteres Projekt welches entsprechend die Wünsche der Frauen aufnimmt und umsetzt. Ein Projektantrag hierzu wird gesondert gestellt.

Verwendungsnachweis**Tabellarische Aufstellung der Einnahmen und Ausgaben**

lfd. Nr.	Art der Ausgaben	Euro
1	16.03.2022 Kaisergarten Spaziergang + Essen	23,09
2	05.05.2022 Gasometer Oberhausen + Restaurant Lounge	53,80
3	14.07.2022 Minigolf Kaisergarten + Schlossgastronomie	40,80
4	12.10.2022 Seallife + McDonalds	164,84
5	09.11.2022 Salzgrotte + Uerige Treff	117,00
6	23.12.2022 House of Magic + Louisiana + Fusspflege	450,20
7	15.02.2023 Topgolf	74,50
8	Stoag Fahrkarten (27 Stck)	78,30

Gesamtausgaben: 1.002,53

lfd. Nr.	Art der Einnahmen	Euro
1	Förderung	1.000,00

Gesamteinnahmen: 1.000,00

Gesamtfinanzierung	Euro
Einnahmen:	1.000,00
Ausgaben:	1.002,53
Differenz:	-2,53
Ggfs. Rückerstattung des Projektkostenzuschusses:	

09.03.2023



Diakoniewerk Oberhausen gGmbH
Helmholtzstr. 145, 46045 Oberhausen
☎ 0208 / 81 09 49-0
☎ 0208 / 81 09 49-29

Datum, Unterschrift Projektträger/in



Britta Costecki
Gleichstellungsbeauftragte
Stadt Oberhausen



Arbeitskreis zum Zwischenbericht zum Gleichstellungsplan 2022 - 2026

- Austausch mit Führungsfrauen am 19.04.2023
- Treffen des Arbeitskreises am 4.5.2023
(Austausch zu Maßnahmenblocken I und II)
- das nächste Treffen des Arbeitskreises findet am 22.05.2023 statt (Austausch zu Maßnahmenblock III und IV)



Girls Day **am 27.04.2023**

- Insgesamt wurden 35 Plätze in 9 verschiedenen Arbeitsbereichen für die Mädchen der 8. Klasse angeboten
- 18 Mädchen der Anne-Frank-Realschule, Fasia-Jansen-Gesamtschule, Theodor-Heuss-Realschule und des Bertha-von-Suttner-Gymnasiums nahmen teil
- Angebote bei Partnern der Girls Academy: SBO, EVO, Emschergenossenschaft und WBO



Eröffnung der Girls Academy Oberhausen mit Brückenbauworkshop am 28.04.2023 im Lab4U

12 Schülerinnen der Jahrgangsstufe 9 des Elsa-Brändström-Gymnasiums nahmen an dem Workshopangebot teil





Symposium Familienfreundlichkeit am **Theater Oberhausen** **04.05. und 05.05.2023**

- Vorstellung der Ergebnisse des Modellprojektes der Universität Hildesheim zur „Familienvereinbarkeit an Theatern“
- Workshopangebote mit anschließender Diskussionsrunde zum Thema Elternschaft im Theater unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten



Runder Tisch Alleinerziehende **am 04.05.2023**

- Erster Runder Tisch nach Erweiterung der Besetzung
- Weiterarbeit an den Ergebnissen der Sozialkonferenz in Unterarbeitsgruppen zu den Themen Arbeit und Ausbildung, Betreuung und Gesundheit
- Eine erste Zwischenbilanz ist für die nächste Sitzung des Runden Tisches Alleinerziehende am 04.11.2023 geplant



Fachverwaltung „Was ist Liebe? Was ist Gewalt?“ 08.05.2023

- Vorstellung der Vergleichsstudie von Frau Dr. Ezgi Gül Ceyhan (Uni Mugla/TR) von Interviews gewaltbetroffener Frauen in Denizli/TR und damaligen Frauenhausbewohnerinnen Oberhausens
- ausgerichtet vom KI in Kooperation mit dem Frauenhaus



Terminplanung Expert*innendialoge

15.08.2023 Mitte Styrum

06.09.2023 Alstaden/Lirich

28.09.2023 Osterfeld

26.10.2023 Ost

07.11.2023 Sterkrade Mitte

23.11.2023 Sterkrade Nord

Die Expert*innendialoge finden jeweils in der Zeit
von 13:00 Uhr - 16:30 Uhr statt.



Fachtag Frauengesundheit Oberhausen **am 24.05.2023** **im Veranstaltungssaal des Bistro Cafe´** **Jahreszeiten**

- Input von Frau Prof. Dr. Hornberg zur Notwendigkeit der geschlechterdifferenzierten Betrachtung von Gesundheit



- Weiter wird es Impulse zu den Themenblöcken Mehrfachbelastung von Frauen durch Vereinbarkeit, Rund um die Geburt, Hormone im Wandel und Frauengesundheit bei Migrantinnen geben.
- Startschuss zu einer an den Bedürfnissen der Geschlechter orientierten Betrachtung von gesundheitlichen Themen in Oberhausen



Heute geh´ ich mit am 30.05.2023

- zum vierten Mal sind die Beschäftigten der Stadtverwaltung eingeladen, ihren Kindern und Enkelkindern Einblicke in ihren Arbeitsplatz zu geben
- viele Bereiche beteiligen sich an dem bunten Rahmenprogramm
- ca.140 Kinder und Jugendliche haben sich zum Aktionstag angemeldet



Anti Catcall Tag

2. Freitag im Juni (09.06.2023)

„Catcalling“ ist kein Kompliment!

- Kooperation mit dem Kulturbüro und dem Netzwerk Mädchenförderung
- Mädchen und Frauen wurden aufgefordert ihre Catcall-Erlebnisse per E-Mail unter keinkompliment@oberhausen.de und oder Instagram [@catcallsofob](https://www.instagram.com/catcallsofob) mitzuteilen, um diese öffentlich zu machen.



- Es werden Litfaßsäulen mit Plakaten zum Aktionstag beklebt und Aufkleber produziert.
- Jugendgruppen können sich mit dem Thema Catcalling künstlerisch auseinander setzen. Die Ergebnisse werden vor dem Aktionstag im Pavillon vor der Herz-Jesu Kirche ausgestellt.
- Ab 15 Uhr wird es eine Street Art Performance mit den Künstlerinnen Andrea Barba (Videoperformance) und Carina Hommel (Schriftkunst/ Malerei) geben.



Maßnahmen zur Steigerung der Frauenquote bei der Berufsfeuerwehr Oberhausen

Dominik Steger

Feuerwehr Oberhausen

Einsatzbereiche



Feuerwehr Oberhausen

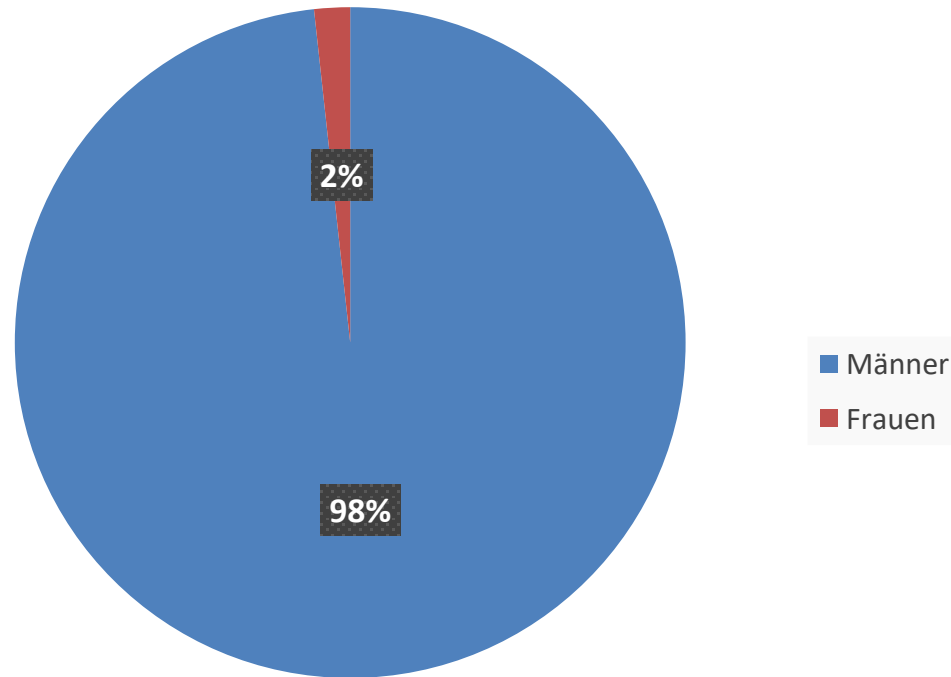
Einsatzbereiche



Feuerwehr Oberhausen

Aktueller Personalstand

Einsatzkräfte der Feuerwehr



Feuerwehr Oberhausen

1. Maßnahme zur Steigerung der Frauenquote



Deutsche
Sporthochschule Köln

German Sport University Cologne

Physische Eignungsfeststellung für die

Berufsfeuerwehr in Deutschland

- Frauen sind im aktiven Dienst von Berufsfeuerwehren unterrepräsentiert (~1%).
- Als wesentlicher Grund dafür konnte das Nichtbestehen des physischen Eignungstests ausgemacht werden.
- Eine Forschergruppe der Deutschen Sporthochschule Köln hat ein modifiziertes Testverfahren vorgestellt, das die Kriterien einer berufsspezifischen, physischen und geschlechtsneutralen Eignungsprüfung erfüllt.



Feuerwehr Oberhausen

2. Maßnahme zur Steigerung der Frauenquote



JETZT SIND

WIR FRAUEN
AM ZUG

BEWIRB DICH BEI UNS!



Feuerwehr Oberhausen

3. Maßnahme zur Steigerung der Frauenquote



Feuerwehr Oberhausen

4. Maßnahme zur Steigerung der Frauenquote

...jungen Frauen einen Eindruck von der Arbeit bei der Feuerwehr, den Bewerbungsvoraussetzungen und vom Auswahlverfahren zu geben, laden die Berufsfeuerwehr Oberhausen und der städtische Bereich Personal und Organisation in Kooperation mit der Gleichstellungsstelle alle interessierten Frauen zu einem Informationsabend ein....



Feuerwehr Oberhausen

Argumente für die Feuerwehr Oberhausen



- Sehr gute Übernahmechancen
- Sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- Fähigkeiten und Talente einsetzen und weiterentwickeln um anderen Menschen zu helfen
- Abwechslungsreiche Tätigkeiten
- Ständig neue Herausforderungen
- Arbeiten im Team
- Gute Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Körperliche Fitness und Sport als Teil der Dienstzeit

AUSBILDUNGSHOTLINE 0208 825-3699

BEWIRB DICH JETZT! BEWERBUNGSPORTAL.OBERHAUSEN.DE

www.oberhausen.de/ausbildung
facebook.com/TeamAusbildung



Feuerwehr Oberhausen

Entwicklung der Bewerberinnenzahl

Jahr	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Bewerbungen [%]	3,8 %	4,8 %	4,8 %	7,3 %	4,5 %	7,2 %	10 %
Einstellungen	1	0	0	0	0	0	1 (2)

