

Stadt Oberhausen	Drucksachen-Nr. M/17/2926-01	Termin 11.01.2023	Gleichstellungsausschuss		
<u>Bericht / Mitteilung</u>			öffentlich		
Termin	Gremium	Vorlage zur*	Ergebnis	Beschluss- kontrolle*	
11.01.2023	Gleichstellungsausschuss	K			

Berichtsgegenstand

Ergänzende Informationen zum Gleichstellungsplan 2022 - 2026

Sachdarstellung

In der Sitzung des Gleichstellungsausschusses am 07.09.2022 kamen im Rahmen der Diskussion zur Beschlussvorlage des Gleichstellungsplanes 2022 – 2026 (Drucksache-Nr. B/17/2312-01) verschiedene Fragestellungen auf. Die Frage, wie sich die Verwaltung proaktiv dafür einsetzen kann, künftig weitere Zeitressourcen von Teilzeitbeschäftigten nutzen zu können, wurde zur Beantwortung zurück an die Verwaltung geben. Darüber hinaus, wurde eine detaillierte Aufteilung und Verteilung der Teilzeitbeschäftigten innerhalb der Verwaltung gewünscht.

Die Verwaltung berichtet dazu wie folgt:

1. Vorstellungen zur künftigen Nutzung weitere Zeitressourcen von Teilzeitbeschäftigten

Ein geplanter Ansatz des Bereiches 4-1/Personal und Organisation ist die Installierung eines zentralen Ansprechpartners bzw. einer zentralen Ansprechpartnerin insbesondere für die Beratung von Rückkehrern und Rückkehrerinnen aus der Elternzeit. Ziel muss dabei sein, insbesondere eine Unterstützung zur Ermittlung einer angemessenen Wochenarbeitszeit im Rahmen der „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ zu ermitteln und soweit möglich umzusetzen. Angedacht ist darüber hinaus, die Beratung von Antragstellern und Antragstellerinnen bereits vor Beginn der Elternzeit einsetzen zu lassen, um ein Beratungsangebot über gegebene zukünftige Möglichkeiten zu schaffen. Auch im Rahmen der Elternzeitphase soll dann ein Beratungsangebote angeboten werden.

Bereichsleiter/in Bereich 4-1	Dezernent Dezernat 4
Achim Kawicki Datum 19.12.2022	Herr Jehn Datum 19.12.2022
* Vorlage zur:	* Ergebnis :
Kenntnisnahme (K)	Kenntnisnahme (K)
	Beteiligung:
	Personalrat []
	Gleichstellungsstelle []

Stadt Oberhausen	Drucksachen-Nr. M/17/2926-01	Termin 11.01.2023	Gleichstellungsausschuss
-----------------------------	---	------------------------------	---------------------------------

2. Darstellung der Aufteilung und Verteilung der Teilzeitbeschäftigten innerhalb der Verwaltung

Zur Aufteilung des Teilzeitnutzens, bezogen auf den Männer- und Frauenanteil, kann von Seiten der Verwaltung nur bedingt Einfluss genommen werden. Das Nutzen von Teilzeit zur Erzielung einer besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf steht den männlichen Beschäftigten in gleichem Maße als Möglichkeit zur Verfügung wie den weiblichen Beschäftigten. Trotzdem wird das Angebot aber deutlich weniger von männlichen Beschäftigten in Anspruch genommen.

Die erbetenen zusätzlichen detaillierten Daten können der Anlage entnommen werden. Hierbei handelt es sich um eine Stichtagsauswertung mit Stand: 01.09.2021 und 01.05.2022 für Führungskräfte analog zur Datenlage des Gleichstellungsplanes 2022 - 2026.

Anlagen

Teilzeit unterteilt nach Stundenumfang. Dauer und Besoldungs- und Entgeltgruppen

Teilzeit nach Stundenumfang			
	gesamt	davon Frauen	davon Männer
bis 20 Std./Woche	188	174	14
bis 30 Std./Woche	396	381	15
bis 35 Std./Woche	144	124	20

Teilzeit nach Dauer

bis 20 Std.						
	bis zu 1 Jahr	bis zu 2 Jahren	bis zu 5 Jahren	bis zu 8 Jahren	bis zu 10 Jahren	über 10 Jahre
Frauen	29	15	29	23	4	74
Männer	3	3	1	1	1	5

bis 30 Std.						
	bis zu 1 Jahr	bis zu 2 Jahren	bis zu 5 Jahren	bis zu 8 Jahren	bis zu 10 Jahren	über 10 Jahre
Frauen	59	33	67	47	24	151
Männer	4	0	4	3	1	3

bis 35 Std.						
	bis zu 1 Jahr	bis zu 2 Jahren	bis zu 5 Jahren	bis zu 8 Jahren	bis zu 10 Jahren	über 10 Jahre
Frauen	15	13	33	17	10	36
Männer	5	6	6	3	0	0

bis 20 Std.					
	gesamt	Männer	Frauen	Männer in %	Frauen in %
A16/E15Ü	0	0	0	0,0%	0,0%
A15/E15	1	1	0	100,0%	0,0%
A14/E14	3	2	1	66,7%	33,3%
A13h.D./E13	0	0	0	0,0%	0,0%
A13g.D./E12/S18	11	1	10	9,1%	90,9%
A12/E11/S17	5	1	4	20,0%	80,0%
A11/E10/S15-S16	19	1	18	5,3%	94,7%
A10/E9c	15	0	15	0,0%	100,0%
A9g.D./E9b/S11b-S14	20	6	14	30,0%	70,0%
A9m.D./E9a/S9	12	0	12	0,0%	100,0%
A8/E8/S8a-S8b	36	0	36	0,0%	100,0%
A7/E6-E7	41	0	41	0,0%	100,0%
A6/E5/S4	17	0	17	0,0%	100,0%
E4	3	0	3	0,0%	100,0%
E3	3	1	2	33,3%	66,7%
E2	2	1	1	50,0%	50,0%

bis 30 Std.					
	gesamt	Männer	Frauen	Männer in %	Frauen in %
A16/E15Ü	0	0	0	0,0%	0,0%
A15/E15	5	0	5	0,0%	100,0%
A14/E14	8	0	8	0,0%	100,0%
A13h.D./E13	6	1	5	16,7%	83,3%
A13g.D./E12/S18	15	3	12	20,0%	80,0%
A12/E11/S17	27	1	26	3,7%	96,3%
A11/E10/S15-S16	48	3	45	6,3%	93,8%
A10/E9c	29	1	28	3,4%	96,6%
A9g.D./E9b/S11b-S14	19	2	17	10,5%	89,5%
A9m.D./E9a/S9	32	0	32	0,0%	100,0%
A8/E8/S8a-S8b	112	3	109	2,7%	97,3%
A7/E6-E7	42	0	42	0,0%	100,0%
A6/E5/S4	38	0	38	0,0%	100,0%
E4	10	0	10	0,0%	100,0%
E3	4	1	3	25,0%	75,0%
E2	1	0	1	0,0%	100,0%

bis 35 Std.					
	gesamt	Männer	Frauen	Männer in %	Frauen in %
A16/E15Ü	0	0	0	0,0%	0,0%
A15/E15	1	0	1	0,0%	100,0%
A14/E14	4	3	1	75,0%	25,0%
A13h.D./E13	8	2	6	25,0%	75,0%
A13g.D./E12/S18	7	3	4	42,9%	57,1%
A12/E11/S17	19	5	14	26,3%	73,7%
A11/E10/S15-S16	19	0	19	0,0%	100,0%
A10/E9c	7	2	5	28,6%	71,4%
A9g.D./E9b/S11b-S14	6	1	5	16,7%	83,3%
A9m.D./E9a/S9	16	2	14	12,5%	87,5%
A8/E8/S8a-S8b	40	2	38	5,0%	95,0%
A7/E6-E7	12	0	12	0,0%	100,0%
A6/E5/S4	4	0	4	0,0%	100,0%
E4	0	0	0	0,0%	0,0%
E3	1	0	1	0,0%	100,0%
E2	0	0	0	0,0%	0,0%