

Stadt Oberhausen	Drucksachen-Nr. M/17/1133-01	Termin 02.11.2021	Rechnungsprüfungsausschuss		
<u>Bericht / Mitteilung</u>			öffentlich		
Termin	Gremium	Vorlage zur*	Ergebnis	Beschluss- kontrolle*	
02.11.2021	Rechnungsprüfungsausschuss	K			

Berichtsgegenstand

Zwischenbericht zum Thema Antikorruption

Sachdarstellung

1. Berichtszeitraum

Die Berichterstattung umfasst den Zeitraum Dezember 2020 bis November 2021 und knüpft an den Bericht des Vorjahres an.

2. Personelle Ausstattung

Zusätzlich zu der Stelle der Antikorruptionsbeauftragten im Bereich 0-2/Rechnungsprüfung (Stellenbesetzung seit 01.07.2020, Teilzeit 50%) wurde die Einrichtung einer weiteren Teilzeit-Planstelle „stellv. Antikorruptionsbeauftragte*r“ mit 50% Stellenanteil vom Rat der Stadt beschlossen (Beschlussvorlage (B/17/0661-01)). Die Stellenbesetzung wird voraussichtlich noch in diesem Jahr erfolgen. Die Stellenerweiterung wurde insbesondere mit dem großen Umfang bei der Durchführung von Sensibilisierungsschulungen für städtische Mitarbeitende sowie der verwaltungsweiten Durchführung von Gefährdungsanalysen gemäß §19 Korruptionsbekämpfungsgesetz (KorruptionsbG) begründet.

Antikorruptions- beauftragte Bereich 0-2	Bereichsleiter Bereich 0-2		Oberbürgermeister
Niehoff Datum 01.10.2021	Thönissen Datum 01.10.2021		Schranz Datum 08.10.2021
* Vorlage zur:		* Ergebnis :	
Kenntnisnahme (K)		Beteiligung:	
		Personalrat	[]
		Gleichstellungsstelle	[]

Stadt Oberhausen	Drucksachen-Nr. M/17/1133-01	Termin 02.11.2021	Rechnungsprüfungsausschuss
-----------------------------	---	------------------------------	-----------------------------------

19 3. Tätigkeitsbericht und Ausblick

20 a.) Überarbeitung der stadinternen Regelungen

21 Die aktuelle Geschäftsanweisung zur Korruptionsverhütung der Stadtverwaltung Oberhausen ist seit
22 01.04.2003 in Kraft. Eine neugefasste Geschäftsanweisung durchläuft aktuell den üblichen
23 Abstimmungsprozess und sieht - vorbehaltlich des Ergebnisses der juristischen Überprüfung bzw. der
24 weiteren Beteiligungswege - insbesondere folgende Neuerungen vor:

- 25 • Regelung der Befugnisse eines*r Antikorruptionsbeauftragten
- 26 • Neuregelung der Informationswege und Zuständigkeiten bei Meldung eines Korruptionsverdachts
- 27 • Regelung der vertraulichen bzw. anonymen Hinweisgebung in besonderen Fällen
28 (von Beschäftigten ohne Einhaltung des Dienstweges sowie aus der Bevölkerung)
- 29 • Einführung von Dokumentations- und Meldepflichten zu der Annahme von Zuwendungen und
30 Vorteilen
- 31 • Regelung der Rückgabe von Zuwendungen und Vorteilen an die*den Geber*in bzw. der
32 Weitergabe zu karitativen Zwecken

33
34 b.) Konzeption und Planung von Sensibilisierungsschulungen zur Korruptionsprävention

35 Insgesamt ist das stadinterne Fortbildungsangebot an Präsenzs Schulungen zurzeit pandemiebedingt
36 weiterhin stark eingeschränkt. Auch aufgrund der Belegung der städtischen Fortbildungsräume durch
37 die Corona-Einsätze des Gesundheitsamtes ist zurzeit unklar, wann der Fortbildungsbetrieb in seiner
38 gewohnten Form wiederaufgenommen werden kann. Die städtischen Nachwuchskräfte befinden sich
39 zur theoretischen Ausbildung überwiegend ebenfalls noch nicht wieder im Präsenzunterricht.

40 Unbenommen der anhaltenden Corona-Lage, welche andauernden Einfluss auf die Durchführung von
41 Präsenzs Schulungen hat, wird die Sensibilisierung im Bereich der Korruptionsprävention durch
42 Information und Aufklärung als unerlässlich erachtet und soll wieder aktiv angestoßen werden.

43 Das Schulungskonzept zur Korruptionsprävention der Antikorruptionsbeauftragten wurde in der
44 Sitzung des Verwaltungsvorstands am 31.08.2021 genehmigt und ist nun den Interessenvertretungen
45 zur Wahrung ihrer Beteiligungsrechte zuzuleiten. Das Schulungskonzept sieht die flächendeckende
46 Sensibilisierung aller Hierarchieebenen vor. Um den „Mitarbeitern*innen von Morgen“ bereits
47 frühzeitig die Möglichkeit zu geben, eigene Maßstäbe an integrires Verhalten zu entwickeln, ist neben
48 der Schulung von Führungskräften und Stelleninhabern*innen auf besonders korruptionsgefährdeten
49 Stellen (siehe unter c.) die verpflichtende Schulung von Nachwuchskräften vorgesehen.

50 Um trotz der aktuell problematischen Schulungssituation, die eine verpflichtende Teilnahme nur
51 begrenzt ermöglicht, möglichst viel Personal zu erreichen, werden zurzeit neben Präsenzs Schulungen
52 entsprechende Webinare (auf freiwilliger Basis) geplant. Der Durchführungsaufakt ist für das
53 Jahresende 2021 angesetzt.

54 c.) Gefährdungsatlas: Risikoabfrage und Risikoanalyse zur Korruptionsprävention

55 In der öffentlichen Verwaltung kann Korruption überall, auf jeder Stelle und in jeder Hierarchieebene,
56 auftreten. Als Grundlage für die Korruptionsprävention und Korruptionsbekämpfung ist
57 herauszufinden, welche Risiken und wo mögliche Schwachstellen vorhanden sind. Der § 19 des

Stadt Oberhausen	Drucksachen-Nr. M/17/1133-01	Termin 02.11.2021	Rechnungsprüfungsausschuss
-----------------------------	---	------------------------------	-----------------------------------

58 KorruptionsbG sieht diesbezüglich vor, dass die korruptionsgefährdeten Bereiche und die
59 entsprechenden Arbeitsplätze behördenintern festzulegen und je nach Grad der
60 Korruptionsgefährdung entsprechende Maßnahmen einzuleiten sind.

61 Die einschlägigen Empfehlungen gehen von einem zweistufigen Verfahren aus. In der ersten Stufe
62 sollen mittels Risikoabfrage die Arbeitsplätze dahingehend überprüft und bewertet werden, ob eine
63 besondere Korruptionsgefährdung zu bejahen ist. In der zweiten Stufe der Risikoanalyse werden die
64 Arbeitsplätze mit besonderer Korruptionsgefährdung weitergehend untersucht. Es sollen die bereits
65 vorhandenen Sicherungen zur Korruptionsprävention erfasst und bewertet werden, um Erkenntnisse
66 über etwaigen Handlungsbedarf zu erlangen. Die Analysen sind hierbei auf die Gefährdungen des
67 Arbeitsplatzes zu beschränken. Gefährdungen, die in der Person der Mitarbeitenden liegen, bleiben
68 unberücksichtigt. Die vorgenommenen Risiko- und Schwachstelleneinstufungen bedeuten nicht, dass
69 gegen die einzelnen Bereiche ein Korruptionsverdacht besteht oder falsch gearbeitet werde. Über die
70 Einstufungen wird visualisiert, in welchen Bereichen möglicherweise system- oder
71 aufgabenspezifische Risiken bestehen, die eine besondere Sensibilität erfordern. Ziel ist es,
72 Korruptionsprävention mit entsprechenden Maßnahmen nicht nach dem Gießkannen-Prinzip zu
73 handhaben, sondern passgenau und zielgerichtet mit den einzelnen Fachbereichen zu erarbeiten.

74

75 Eine Übersicht über die Untersuchungsergebnisse aus Schritt 1 und Schritt 2 bilden zusammen den
76 sogenannten Gefährdungsatlas einer Dienststelle. Der Gefährdungsatlas soll Hinweise über den Grad
77 der Korruptionsgefährdung sowie die Wirksamkeit vorhandener Sicherungssysteme geben.

78 Die Festlegung der besonders korruptionsgefährdeten Bereiche und der entsprechenden
79 Arbeitsplätze ist bei der Stadtverwaltung Oberhausen bisher nicht flächendeckend bzw. stellenscharf
80 erfolgt.

81 Fragenbögen wurden in Anlehnung an die Vorgehensweise in Vergleichskommunen konzipiert und
82 werden im Entwurfsstadium zurzeit mit einem möglichen Pilot-Bereich sowie dem Personalrat
83 erörtert. Parallel sind die erforderlichen IT- Prozesse zum Formularmanagement abzustimmen.

84 Der Prozess der Risikoabfrage und -analyse soll parallel zum Schulungswesen (siehe unter b.)
85 vorangetrieben werden. Die Schulungen sollen genutzt werden, um das Thema der
86 Gefährdungsanalysen bereits frühzeitig zu platzieren und Verständnis bei den Beschäftigten für
87 zukünftige Maßnahmen zu wecken.

88 d.) Fallentwicklungen/Aktueller Sachstand

89 Liegen Tatsachen vor, die Anhaltspunkte für die Begehung einer der in § 5 Absatz 1 Nr. 1
90 KorruptionsbG bezeichneten Straftaten durch eine natürliche Person oder im Zusammenhang mit der
91 Dienstausbübung durch eine bei einer öffentlichen Stelle beschäftigten Person darstellen können, zeigt
92 der Oberbürgermeister diese dem Landeskriminalamt an (§ 12 KorruptionsbG).

93 Straftaten gemäß § 5 Absatz 1 Nr. 1 KorruptionsbG sind u.a.:

- 94 - Vorteilsannahme (§ 331),
- 95 - Bestechlichkeit (§ 332),

Stadt Oberhausen	Drucksachen-Nr. M/17/1133-01	Termin 02.11.2021	Rechnungsprüfungsausschuss
-----------------------------	---	------------------------------	-----------------------------------

- 96 - Vorteilsgewährung (§ 333),
97 - Bestechung (§ 334),
98 - Betrug (§ 263),
99 - Subventionsbetrug (§ 264),
100 - Untreue (§ 266),
101 - Wettbewerbsbeschränkende Absprachen bei Ausschreibungen (§298) und
102 - Abgeordnetenbestechung (§108e Strafgesetzbuch).

103 Die Anhaltspunkte müssen es als möglich erscheinen lassen, dass eine verfolgbare Straftat vorliegt,
104 bloße Vermutungen reichen hierfür nicht aus. An diese Anhaltspunkte können allerdings keine
105 übertriebenen Anforderungen gestellt werden, weil die Erforschung des Sachverhalts gerade die
106 Aufgabe des Ermittlungsverfahrens ist. Für die Einleitung von Verfahren und die Durchführung von
107 Ermittlungen sind ausschließlich die Ermittlungsbehörden verantwortlich. Die Stadt Oberhausen
108 unterstützt die Ermittlungen.

109 Die im Betrachtungszeitraum, auch in der Öffentlichkeit bekanntgewordenen, Ermittlungen durch
110 Strafverfolgungsbehörden sind noch nicht abgeschlossen, sodass abschließende Fallbetrachtungen
111 je nach Dauer der Ermittlungsverfahren in Folgeberichten erfolgen werden. Auf den Umfang und
112 damit auf die Dauer von Ermittlungsverfahren hat die Stadt Oberhausen keinerlei Einfluss.