

Stadt Oberhausen	Drucksachen-Nr. M/17/0716-01	Termin 09.06.2021	Betriebsausschuss SBO		
<u>Bericht / Mitteilung</u>			öffentlich		
Termin	Gremium	Vorlage zur*	Ergebnis	Beschluss- kontrolle*	
09.06.2021	Betriebsausschuss SBO	K			

Berichtsgegenstand

Personal- und Organisationsbericht zum 31.03.2021

Sachdarstellung

Es wird auf den Personal- und Organisationsbericht zum 31.03.2021 in der Anlage verwiesen.

Anlage

Personal- und Organisationsbericht zum 31.03.2021

Eigenbetrieb	Dezernent Dezernat 4		
Kußel	Jehn		
Datum 27.05.2021	Datum 28.05.2021		
* Vorlage zur: * Ergebnis : Beteiligung:			
Kenntnisnahme (K) Kenntnisnahme (K) Personalrat []			
Gleichstellungsstelle []			

Personal- und Organisationsbericht

Stand: 31.03.2021

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Personalbestand in Sparten	3 - 8
Personalbestand gesamt	9
Altersstruktur	10
Ausbildungsstruktur	11
Schwerbehinderung	12
Krankenquote nach Betrieben	13
Betriebliches Eingliederungsmanagement	14

Personalbestand Technischer Betrieb*

		31.03.20	31.03.21
Beschäftigte	männlich	121	135
	weiblich	99	102
	insgesamt	220	237
	davon teilzeitbeschäftigt	50	47
Auszubildende	männlich	0	0
	weiblich	0	0
	gesamt Auszubildende	0	0
Gesamt (mit Auszubildende)	männlich	121	135
	weiblich	99	102
	insgesamt	220	237
Frauenanteil		45,00 %	43,04 %
Beschäftigte in Altersteilzeit	Arbeitsphase	12	10
	Freiphase	27	26
	Gesamt	39	36

*Energiemanagement, Bautechnische Verwaltung, Objektbetreuung im Stadtbezirk Alt-Oberhausen, Osterfeld, Sterkrade

Personalbestand Immobilienmanagement

		31.03.20	31.03.21
Beschäftigte	männlich	4	13
	weiblich	18	25
	insgesamt	22	38
	davon teilzeitbeschäftigt	7	9
Auszubildende	männlich	0	1
	weiblich	2	1
	gesamt Auszubildende	2	2
Gesamt (mit Auszubildende)	männlich	4	14
	weiblich	20	26
	insgesamt	24	40
Frauenanteil		83,33 %	65,00 %
Beschäftigte in Altersteilzeit	Arbeitsphase	0	0
	Freiphase	1	1
	Gesamt	1	1

Personalbestand Bäderwesen

		31.03.20	31.03.21
Beschäftigte	männlich	9	9
	weiblich	9	5
	insgesamt	18	14
	davon teilzeitbeschäftigt	9	5
Auszubildende	männlich	2	3
	weiblich	0	1
	gesamt Auszubildende	2	4
Gesamt (mit Auszubildende)	männlich	11	12
	weiblich	9	6
	insgesamt	20	18
Frauenanteil		45,00 %	33,33 %
Beschäftigte in Altersteilzeit	Arbeitsphase	0	1
	Freiphase	0	0
	Gesamt	0	1

Personalbestand Einkauf/ Logistik und Versand

		31.03.20	31.03.21
Beschäftigte	männlich	23	22
	weiblich	16	14
	insgesamt	39	36
	davon teilzeitbeschäftigt	5	4
Auszubildende	männlich	0	0
	weiblich	0	0
	gesamt Auszubildende	0	0
Gesamt (mit Auszubildende)	männlich	23	23
	weiblich	16	14
	insgesamt	39	36
Frauenanteil		41,03 %	38,89 %
Beschäftigte in Altersteilzeit	Arbeitsphase	2	0
	Freiphase	4	5
	Gesamt	6	5

Personalbestand Unterhaltung von Flächen und Einrichtungen*

		31.03.20	31.03.21
Beschäftigte	männlich	135	156
	weiblich	49	53
	insgesamt	184	209
	davon teilzeitbeschäftigt	26	26
Auszubildende	männlich	13	13
	weiblich	3	2
	gesamt Auszubildende	16	15
Gesamt (mit Auszubildende)	männlich	148	169
	weiblich	52	55
	insgesamt	200	224
Frauenanteil		26,00 %	24,55 %
Beschäftigte in Altersteilzeit	Arbeitsphase	5	4
	Freiphase	16	14
	Gesamt	21	18

*Grün, Baum und Forst, Sport, ZBH, Landmaschinen, Friedhöfe, Tiergehege

Personalbestand Overhead*

		31.03.20	31.03.21
Beschäftigte	männlich	19	16
	weiblich	31	29
	insgesamt	50	45
	davon teilzeitbeschäftigt	11	12
Auszubildende	männlich	1	1
	weiblich	3	2
	gesamt Auszubildende	4	3
Gesamt (mit Auszubildende)	männlich	20	17
	weiblich	34	31
	insgesamt	54	48
Frauenanteil		62,96 %	64,58 %
Beschäftigte in Altersteilzeit	Arbeitsphase	2	1
	Freiphase	1	0
	gesamt	3	1

*Betriebsleitung, Personalrat, Personal und Organisation, Finanzen inkl. Abrechnungswesen, Öffentlichkeitsarbeit, Controlling, interne Revision/ Compliance, Schnittstelle IT

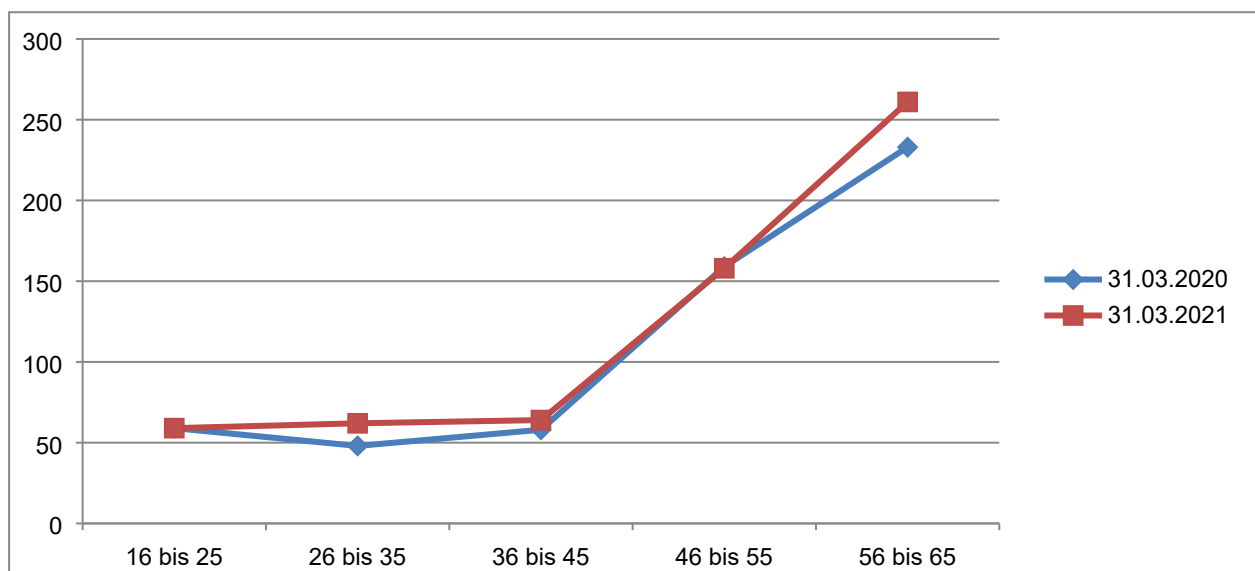
Personalbestand gesamt

		31.03.20	31.03.21
Beschäftigte	männlich	311	347
	weiblich	222	233
	insgesamt	533	580
	davon teilzeitbeschäftigt	107	103
Auszubildende	männlich	16	18
	weiblich	8	6
	gesamt Auszubildende	24	24
Gesamt (mit Auszubildende)	männlich	327	365
	weiblich	230	239
	insgesamt	557	604
Frauenanteil		41,29 %	39,57 %
Beschäftigte in Altersteilzeit	Arbeitsphase	21	16
	Freiphase	49	46
	gesamt	70	62

Altersstruktur der Beschäftigten

	31.03.20	31.03.21	
16 bis 25	59	59	
26 bis 35	48	62	
36 bis 45	58	64	
46 bis 55	159	158	
56 bis 65	233	261	
Durchschnittsalter	männlich	48,9	48,7
	weiblich	48,6	48,9

zum 31.03.2021



Ausbildungsstruktur

	30.09.20	Voraus- sichtlich 30.09.21
Immobilienkaufmann/-frau	2	3
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	4	2
Tierpfleger/-in	4	4
Landmaschinenmechatroniker/in	4	3
Garten- und Landschaftsbauer/-in	8	6
Forstwirt/-in	2	0
Kaufleute für Büromanagement	5	5
insgesamt	29	23

Schwerbehinderung

		31.03.20	31.03.21
zu berücksichtigende Arbeitsplätze (ohne Auszubildende)		533	580
Soll-Anzahl (5 %) schwerbehinderte Mitarbeiter/innen		27	29
Tatsächliche Anzahl der Schwer-behinderten	50 bis 70 %	58	56
	80 bis 100 %	16	16
insgesamt		74	72
Quote in %		13,88	12,41

Krankentage nach Betrieben

	Krankentage 01.01.-31.03.21	Arbeitstage 01.01.-31.03.21	Krankentage in Prozent 01.01.-31.03.21
Overhead (Betriebsleitung, Personalrat, Personal und Organisation, Finanzen inkl. Abrechnungswesen, Öffentlichkeitsarbeit, Controlling, interne Revision/ Compliance, Schnittstelle IT)	232	3.011	7,71%
Unterhaltung von Flächen und Einrichtungen (Grün, Baum und Forst, Sport, ZBH, Landmaschinen, Friedhöfe, Tiergehege)	1.654	13.104	12,62%
Einkauf/ Logistik und Versand	179	1.953	9,17%
Bäderwesen	324	1.084	29,89%
Immobilienmanagement	310	2.356	13,16%
Technischer Betrieb (Energiemanagement, Bautechnische Verwaltung, Objektbetreuung im Stadtbezirk Alt-Oberhausen, Osterfeld, Sterkrade)	3.035	13.382	22,68%
Gesamt	5.729	34.842	16,44%

Betriebliches Eingliederungsmanagement

(Im ersten Quartal 2021 hat kein BEM-Verfahren stattgefunden, da erst die Personalratswahl abgewartet werden musste)