

1. Ausgangssituation:

- **Ratsbeschluss vom 01.04.2019:**

Auftrag an die Verwaltung mindestens 100 Stellen im Konzern Stadt einzurichten

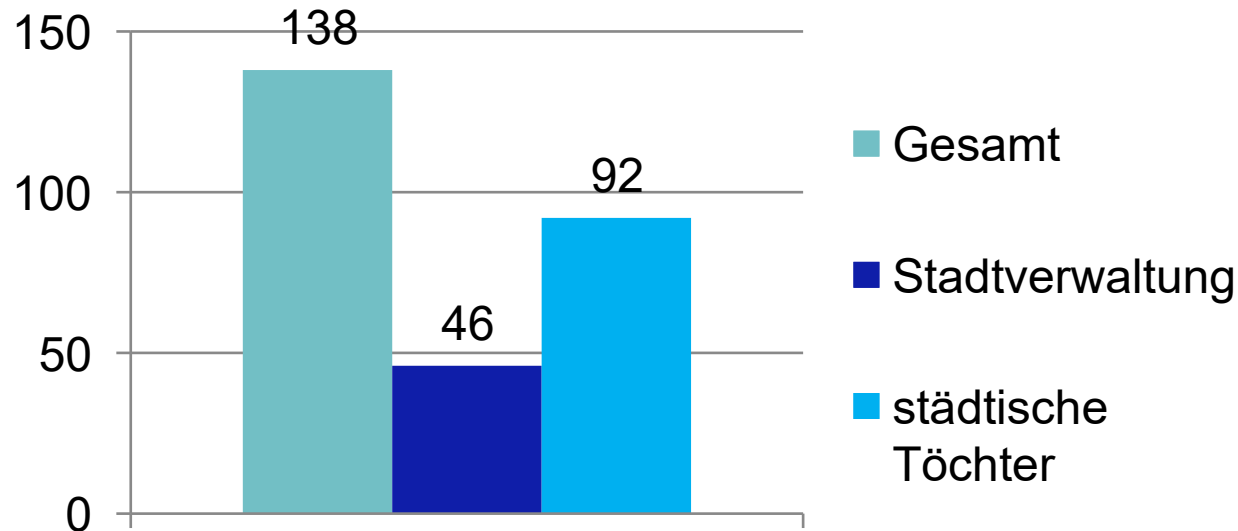
- **Ratsbeschluss vom 20.05.2019:**

- Beschluss zur Einrichtung von bis zu 50 Stellen in der Kernverwaltung
- Auftrag an die Verwaltung im Herbst 2019 über die bis dahin konkret eingerichteten, besetzten und neu geplanten Stellen zu berichten.

- **Gute Kommunikation mit dem Jobcenter!!!**



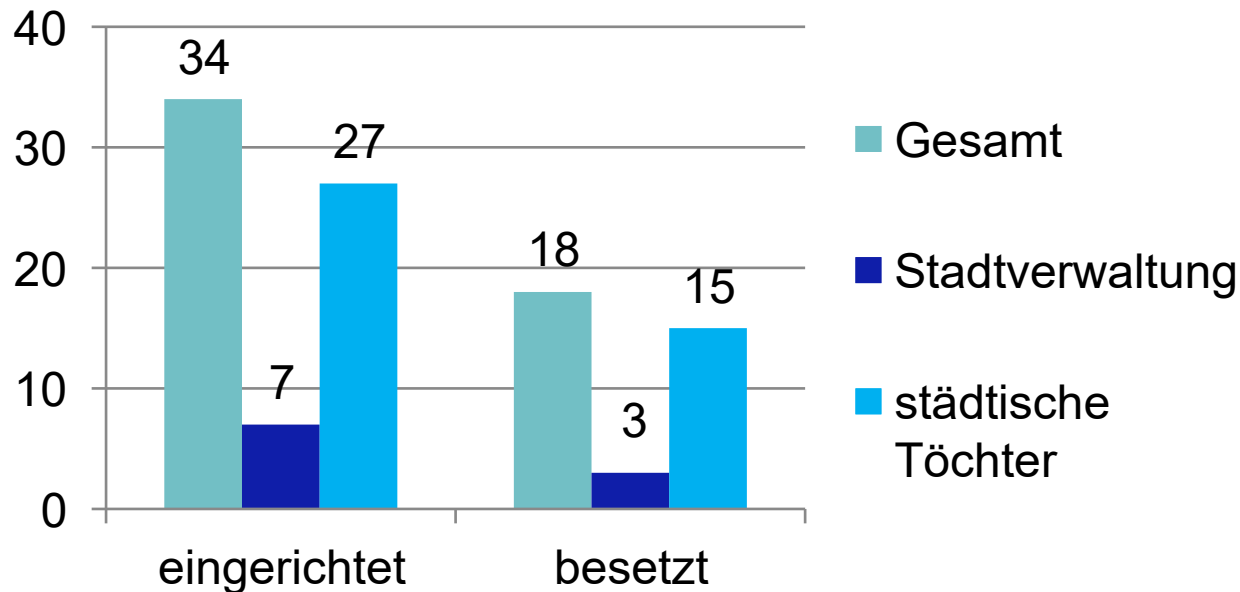
2. Insgesamt gefundene Einsatzmöglichkeiten (Konzern):



- innerhalb der Stadtverwaltung prüfen alle Bereiche mögliche Einsatzgebiete.
- Bei den städt. Töchtern sind Einsatzmöglichkeiten bei der WBO GmbH, der OGM GmbH, der STOAG sowie der EVO AG gefunden worden.



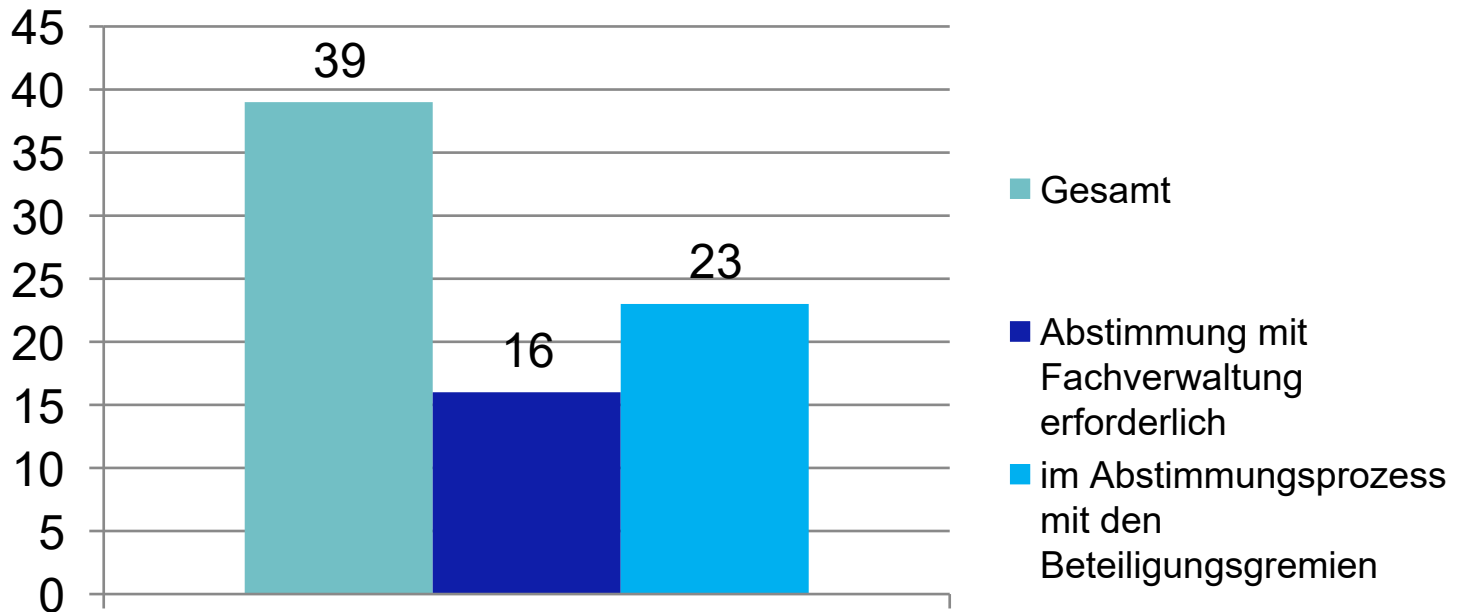
3. Eingerichtete und besetzte Stellen:



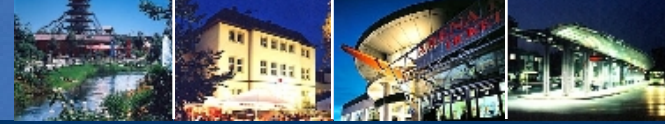
- in der Stadtverwaltung wurden Stellen in den Bereichen 5-3/Baugenehmigung und Bauordnung, 0-3/Bert-Brecht-Bildungszentrum, 3-2/Soziales, 2-4/ Bürgerservice, Öffentliche Ordnung und 4-1/Personal und Organisation eingerichtet.
- bei den städtischen Töchtern wurden Einsätze in den verschiedensten Aufgabenbereichen (z.B. Straßenreinigung, E-Roller-Sharing, Fahrgastbetreuung etc.) realisiert.



4. Stellen in der Stadtverwaltung, die bisher noch nicht eingerichtet wurden:



- z.B.:
- Bereich 9-7/Pressestelle, Virtuelles Rathaus: 1 Fotograf
 - Bereich 2-2/Umwelt 8 „Mülldetektive“: 2 Mitarbeiter/innen Dachgewächshaus
 - Bereich 5-2/Geoinformation und Kataster: 1 Hilfskraft Vermessung
 - Bereich 3-1/Kinder, Jugend und Familie: 10 Mitarbeiter/innen in den KTE's



5. Eingeleitete Schritte / Weiteres Verfahren :

- Koordinierungsstelle für Arbeitsmarkt und Beschäftigungspolitik wurde eingerichtet und besetzt (s. a. Drucksache Nr. B/16/4461-01).
- Abstimmung mit Fachverwaltungen und Beteiligungsgremien wird forciert.
- Bereits eingerichtete Stellen in der Stadtverwaltung werden schnellstmöglich besetzt.
- Sachstandsbericht für die Ratssitzung am 18.11.2019 wird derzeit vorbereitet (s. a. Drucksache Nr. B/16/4728-01)