

Stadt Oberhausen	Drucksache Nr. M/16/4739-01	Termin 12.06.2019	Beirat für Menschen mit Behinderung Sozialausschuss		
<u>Bericht / Mitteilung</u>			öffentlich		
Termin	Gremium	Vorlage zur*	Ergebnis	Beschluss- kontrolle*	
06.06.2019	Beirat für Menschen mit Behinderung	K			
12.06.2019	Sozialausschuss	K			

Berichtsgegenstand

Entwicklung von diversitätsorientierten Handlungskonzepten in den Kultureinrichtungen

Sachdarstellung

Von April bis Dezember 2018 hat das Kulturdezernat, Büro für Interkultur in Zusammenarbeit mit der Zukunftsakademie des Landes Nordrhein-Westfalen im Rahmen des Modellprojekts „Zukunft in Vielfalt“ zahlreiche Maßnahmen zur Entwicklung diversitätsorientierter Handlungskonzepte in den Kulturinstitutionen der Stadt Oberhausen durchgeführt.

Diese Maßnahmen waren eine wichtige Unterstützung zur Weiterentwicklung des „Interkulturellen Handlungskonzepts der Stadt Oberhausen“ aus dem Jahr 2010 im Rahmen des Kommunalen Integrationskonzepts der Stadt Oberhausen, wonach alle Kultureinrichtungen sich verpflichtet haben, individuelle Handlungskonzepte für ihre Institution bzw. Organisation zu entwickeln.

Dies ist aufgrund der tiefgreifenden Veränderungen durch den starken Zuzug von Geflohenen und der damit verbundenen akuten Handlungsbedarfe in den vergangenen Jahren nicht geschehen. Das Modellprojekt der Zukunftsakademie bot die Möglichkeit, die konzeptionelle Arbeit mit Hilfe einer qualifizierten externen Unterstützung wiederaufzunehmen und zu aktualisieren.

An diesem Prozess teilgenommen haben die Ludwiggalerie Schloss Oberhausen, die Musikschule, das Stadtarchiv, die Stadtbibliothek, das Theater Oberhausen, die Volkshochschule Oberhausen, das Kulturbüro und die Internationalen Kurzfilmtage. Ebenfalls beteiligt waren die Jugendkunstschule sowie das Büro für Interkultur.

In zwei gemeinsamen Workshops wurde der Begriff der Diversitätsorientierung geklärt, wobei die meisten Vertreter*innen der Kultureinrichtungen darin übereinstimmten, dass in Oberhausen neben dem Diversitätsmerkmal „Nationale Herkunft, Ethnie“ das Merkmal „Soziale Herkunft“ besonders zu berücksichtigen ist. Nach den beiden gemeinsamen Workshops hat die Zukunftsakademie in Zusammenarbeit mit dem Kulturdezernat und dem Büro für Interkultur den Prozess zur Erarbeitung von diversitätsorientierten Handlungskonzepten in den Kultureinrichtungen mit individuellen Beratungsgesprächen und Workshops begleitet.

Büro für Interkultur Stabstelle 7-0-30		Erster Beigeordneter und Stadtkämmerer	
Kallinikidou Datum 14.05.2019		Tsalastras Datum 14.05.2019	
* Vorlage zur:	* Ergebnis :	Beteiligung:	
Kenntnisnahme (K)	Kenntnisnahme (K)	Personalrat	[]
		Gleichstellungsstelle	[]

Stadt Oberhausen	Drucksache Nr. M/16/4739-01	Termin 12.06.2019	Beirat für Menschen mit Behinderung Sozialausschuss
-----------------------------	--	------------------------------	--

26 Der Projektverlauf und seine Ergebnisse sind in der beigefügten „Abschluss- und
27 Transferdokumentation zum Modellprojekt – „Zukunft in Vielfalt““ der Zukunftsakademie
28 wiedergegeben.

29 Der aktuelle Stand der Entwicklung diversitätsorientierter Handlungskonzepte variiert in den
30 verschiedenen Kultureinrichtungen. Die individuellen Konzepte werden dem Kulturausschuss und
31 dem Integrationsrat in den kommenden Sitzungen vorgestellt.

32 Der Prozess zur Erstellung diversitätsorientierter Handlungskonzepte und zu ihrer Umsetzung wird
33 2019 moderiert vom Kulturdezernat und dem Büro für Interkultur fortgesetzt. Es wurde vereinbart,
34 dass jährlich eine gemeinsame Veranstaltung der Kultureinrichtungen zur Reflexion und
35 Weiterentwicklung des Prozesses durchgeführt wird, die vom Kulturdezernat und Büro für Interkultur
36 organisiert wird.

37

38

39 **Anlage**

40

41 Abschluss- und Transferdokumentation zum Modellprojekt – „Zukunft in Vielfalt“