

Stadt Oberhausen	Drucksache Nr. B/16/2417-01	Termin 27.03.2017	Rat der Stadt		
<u>Beschlussvorlage</u>			öffentlich		
Termin	Gremium	Vorlage zur*	Ergebnis	Beschluss- kontrolle*	
27.03.2017	Rat der Stadt	B			
11.05.2017	Finanz- und Personalausschuss	K			
31.05.2017	Sozialausschuss	K			

Beratungsgegenstand

Genehmigung des Beschlusses der Trägersversammlung der gemeinsamen Einrichtung Jobcenter Oberhausen vom 20.04.2016 zum Stellenplan des Jobcenter Oberhausen für das Haushaltsjahr 2017.

Beschlussvorschlag

Der Rat der Stadt Oberhausen genehmigt den Stellenplan der gemeinsamen Einrichtung Jobcenter Oberhausen für das Haushaltsjahr 2017 im Umfang von insgesamt 347,0 Beschäftigungsmöglichkeiten nach Zuteilung der Stellen durch den Träger Bundesagentur für Arbeit.

Geschäftsführer Jobcenter Oberhausen	Dezernent Dezernat 0	Dezernentin Dezernat 3	Kämmerer	Oberbürgermeister
Weinand Datum 27.02.2017	Schmidt Datum 07.03.2017	Münich Datum 01.03.2017	Tsalastras Datum 13.03.2017	Schranz Datum 13.03.2017
* Vorlage zur: Anhörung (A) Kenntnisnahme (K) Vorberatung (V) Beschlussfassung (B)		* Ergebnis : Zustimmung (Z) Ablehnung (A) Änderung (Ä) Anhörung vollzogen (AV) Kenntnisnahme (K)		Beschlusskontrolle: Ja oder nein
				Beteiligung: Personalrat [] Gleichstellungsstelle []

Stadt Oberhausen	Drucksache Nr. B/16/2417-01	Termin 27.03.2017	Rat der Stadt
-----------------------------	--	------------------------------	----------------------

1 Konsequenzen

2
3 a) Finanzielle

4
5 keine []

6
7 ja [x]

8
9 b) Sonstige

10 11 12 Begründung

13
14 Die Genehmigung des Personalhaushalts der Bundesagentur für Arbeit (BA) erfolgte am 13.01.2017.

15 **Der Rat der Stadt Oberhausen hat den Stellenplan des Jobcenters Oberhausen für das Jahr**
16 **2017 mit der Drucksache Nr. B/16/1723-01 am 04.07.2016 bereits beschlossen. Nachfolgende**
17 **Aufstellung stellt die Zuteilung der Stellen durch die Zentrale der Bundesagentur für Arbeit dar.**

18 Von der BA wurde die zusätzliche Einrichtung folgender Stellen genehmigt:

- 19 • **1,0** Stellen Bereich Markt und Integration
20 Sachbearbeiter/in für Integrationsmaßnahmen (gehobener Dienst)
21 Entgeltgruppe 9 / Besoldungsgruppe A10

22 Von der BA wurde die Hebung folgender Stellen genehmigt:

- 23 • **1,0** Stellen gehobener Dienst auf 1,0 Stellen Teamleiter/in im Bereich SGB II gehobener Dienst.
24 Von Entgeltgruppe 9 / Besoldungsgruppe A10 auf Entgeltgruppe 11 / Besoldungsgruppe A12

25 Zum 01.06.2016 wurden von der BA folgende Stellen zur Betreuung von Flüchtlingen und
26 Asylsuchende/n zugeteilt:

- 27 • **3,0** Stellen Flucht & Asyl
28 Sachbearbeiter/in (gehobener Dienst)
29 Entgeltgruppe 9 / Besoldungsgruppe A10

30 Die zusätzliche Einrichtung nachfolgender Stellen durch die BA wurde nicht genehmigt:

- 31 • **0,5** Stellen im administrativen Bereich
32 Sachbearbeiter/in im Büro der Geschäftsführung (gehobener Dienst)
33 Entgeltgruppe 9 / Besoldungsgruppe A10

34 Die Einrichtung nachfolgender Ausgabeermächtigungen (befristete Beschäftigungsmöglichkeiten)
35 durch die BA wurde nicht genehmigt:

- 36 • **4,5** Stellen Kassensicherheit „Allegro“
37 Sachbearbeiter/in Leistung (mittlerer Dienst)
38 Entgeltgruppe 8 / Besoldungsgruppe A8

- 39 • **0,5** Stellen Kassensicherheit „SteP“
40 Sachbearbeiter/in Leistung (mittlerer Dienst)
41 Entgeltgruppe 8 / Besoldungsgruppe A8

Stadt Oberhausen	Drucksache Nr. B/16/2417-01	Termin 27.03.2017	Rat der Stadt
-----------------------------	--	------------------------------	----------------------

43 Die ehemalige kommunale Stelle der Geschäftsführung ist im Haushaltsjahr 2016 aufgrund des
44 Wechsels der Geschäftsführung weggefallen. Es wurde keine neue Stelle seitens der BA für die neue
45 Geschäftsführung zur Verfügung gestellt. Diese musste aus dem vorhandenen Personalstamm
46 generiert bzw. gehoben werden. Durch die Stadt Oberhausen wird für das Haushaltsjahr 2017 eine
47 Stelle im Rahmen einer befristeten Beschäftigungsmöglichkeit eingerichtet, um die Hebung der Stelle
48 der BA sowie den Wegfall der ehemaligen kommunalen Stelle der Geschäftsführung zu kompensieren.

49 Die Personalkapazität der gE Jobcenter Oberhausen für das Haushaltsjahr 2017 nach Genehmigung
50 aller Beschlüsse der Trägerversammlung, dem Beschluss des Rates der Stadt Oberhausen sowie der
51 Stellenzuteilung der Bundesagentur für Arbeit stellt sich wie folgt dar:

52	<u>Stellenart:</u>	<u>Stellenumfang:</u>
53	BA Stellen für Plankräfte	224,5
54	BA Befristungsmöglichkeiten	19,5
55	BA Ermächtigungen	4,5
56	Betreuung Flüchtlinge	3,0
57	ESF Betriebsakquise	1,5
58	Kommune Stellen für Plankräfte	71,0
59	Kommune Bildungs- und Teilhabepaket	6,0
60	Amtshilfe (Post, Postbank, Bahn, Vivento)	21,5
61		347,0 Beschäftigungsmöglichkeiten

62

63 Diese Stellen werden durch den Träger BA zur Verfügung gestellt. Der kommunale Personalhaushalt
64 wird somit nicht belastet.

65 Finanziert wird das gesamte Personal aus dem Verwaltungsbudget des Jobcenter Oberhausen. Das
66 Verwaltungsbudget trägt zu 84,8% der Bund und zu 15,2% die Kommune im Rahmen des kommunalen
67 Finanzierungsanteils.

68

69 Vergleich Personalhaushalt 2016 und 2017

Bereich	2016	2017	Differenz
sonstiges operatives Personal			
Sachbearbeitung Integrationsmaßnahmen.	0,0 Stellen	1,0 Stellen	+ 2,0 Stellen
Befristete Beschäftigungsmöglichkeiten	22,0 Stellen	19,5 Stellen	- 2,5 Stellen
sonstiges administratives Personal			
Sachbearbeitung Büro GF	0,0 Stellen	0,0 Stellen	0,0 Stellen
operatives Personal			
Kassensicherheit „ALLEGRO“	5,5 Erm.	0,0 Erm.	- 5,5 Erm.
Kassensicherheit „SteP“	0,5 Erm.	0,0 Erm.	- 0,5 Erm.
Sachbearbeitung Flucht & Asyl	5,0 Stellen.	8,0 Stellen.	+ 3,0 Stellen.
Gesamtdifferenz Personalhaushalt 2016 zu 2017			- 3,5 Beschäftigungsmöglichkeit

Stadt Oberhausen	Drucksache Nr. B/16/2417-01	Termin 27.03.2017	Rat der Stadt
-----------------------------	--	------------------------------	----------------------

Stellen für Plankräfte BA
Obergrenze BA
Ermächtigungen BA

221,5 PHH 2016
+3,0 Flucht & Asyl
+2,0 Entz. komm. Personal
+1,0 Zuteilung 2017

22,0 PHH 2016
-2,5 Abzug 2017

10,5 PHH 2016
-5,5 Kassensicherheit Allegro
-0,5 Kassensicherheit SteP

224,5

19,5

4,5

Stellen für Plankräfte Stadt
Amtshilfe

76,0 PHH 2016
+ 1,0 ehe. GF-Stelle

23,5 PHH 2016
-2,0 Entz. komm. Personal

77,0

21,5

2016	2017	Stellen
218,5	224,5	SfP BA
22,0	19,5	OG BA
10,5	4,5	Erm. BA
1,5	1,5	dar. ESF BAK
3,0	3,0	dar. Flucht
5,5	0,0	dar. Kassensicherheit Allegro
0,5	0,0	dar. Kassensicherheit SteP
76,0	77,0	SfP Kommune
23,5	21,5	Amtshilfe
350,5	347,0	Gesamt