

Organisationsuntersuchung als ergebnisoffener, transparenter und beteiligungsorientierter Prozess

Bisheriger Verlauf:

27.03.2012	Beschlussfassung des Verwaltungsvorstands
16.04.2012	Beauftragung der Fa. Con_sens
25.04.2012	Vorab-Information der Mitarbeiterschaft
09.05.2012	Präsentation der Machbarkeitsstudie
01.06.2012	Mitarbeiter-Informationsveranstaltung

Organisationsuntersuchung als ergebnisoffener, transparenter und beteiligungsorientierter Prozess

Bisheriger Verlauf:

12.06.2012	Kenntnisnahme im JHA/Sozialausschuss
17.07.2012	Entscheidung des Oberbürgermeisters: Ausweitung Untersuchungsauftrag
06.08.2012	Auftaktveranstaltung für die Mitarbeiterschaft
16.08.2012	Initiierung der Ratsvorlage
20.08.2012	Einleitung des Beteiligungsverfahrens



Organisationsuntersuchung als ergebnisoffener, transparenter und beteiligungsorientierter Prozess

Bisheriger Verlauf:

21.08.2012	Erweiterungsauftrag an die Fa. Con_sens
29.08.2012	Präsentation im Jugendhilfeausschuss
10.09.2012	Informationsveranstaltung für die Mitarbeiterschaft

Organisationsuntersuchung als ergebnisoffener, transparenter und beteiligungsorientierter Prozess

Projektstruktur:

IST-Analyse

SOLL-Konzeption

Personalbemessung

Breit angelegte Einbindung der Mitarbeiterschaft im Rahmen von Workshops, Experteninterviews, Einzel- und Gruppengesprächen, Mitarbeitergruppe (PR)

Organisationsuntersuchung als ergebnisoffener, transparenter und beteiligungsorientierter Prozess

Meilensteine:

Fachprojektgruppe Soziales (Sitzung am 13.11.2012)
Präsentation und Beratung der Zwischenergebnisse „IST-Analyse“

Fachprojektgruppe Jugend/Bildung (Sitzung am 14.11.2012)
Präsentation und Beratung der Zwischenergebnisse „IST-Analyse“

Lenkungskreis (Sitzung am 28.11.2012)
Evaluation der Zwischenergebnisse „IST-Analyse“

Informations-transfer

- Mitarbeiterschaft
- Personalrat (Teil des Lenkungskreises/der Projektgruppen)
- Jugendhilfeausschuss
- AG § 78
- AG Wohlfahrt