

Competentia ME0 wird gefördert durch:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen



Ziel:

Geschlechtergleichstellung in KMU vorantreiben

Zielgruppe:

KMU – kleine & mittlere Unternehmen (250)

Effekt:

Minderung des Fachkräftemangels, Altersarmut,
Arbeitslosigkeit, wirtschaftlicher Abhängigkeit.
Verbesserung der Teilhabe, Zukunftsfähigkeit der KMU.

5 Themenschwerpunkte – **Competentia MEO**

01 Rekrutierung

- “Bei uns bewerben sich einfach keine Frauen”
- “Frauen haben einfach die schlechteren Bewerbungen”
- “Der Job ist nichts für Frauen”

02 Karrieren

- Warum sind die Führungsetagen männlich?
- Wie kann ich weibliche Karrieren fördern?

03 Vereinbarkeit

- Care Arbeit wird überwiegend von Frauen geleistet
- Wie können Unternehmen das berücksichtigen?

04 Diversity Management

- “Wir hatten schon mal eine Frau, das hat nicht geklappt”
- Intersektionale Betrachtung von Geschlechtergleichstellung

05 Unternehmerinnentum

- Nachfolge und Unternehmensübernahme bis 5 Jahre
- Gründung

Kompetenzzentrum Frau & Beruf – **Competentia MEO**



Laufzeit:

Aktuelle Förderphase

01.01.2024 – 31.12.2027 – Förderzeitraum

bzw. 01.12.2023 – 30.11.2027 – Durchführungszeitraum



Förderstruktur

Wie finanziert sich das Projekt?

Förderstruktur

Wie finanziert sich das Projekt?

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen



Co-Finanzierung

Land NRW über MKJFGFI: 90% = 1.225.000 €

Eigenanteil Kommunen: 10% = 136.000€

Aufstockung Eigenanteil: 82.000€



Personalkosten

ca. 1.150.000 € / 4 Jahre



Sach- / Gemeinkosten

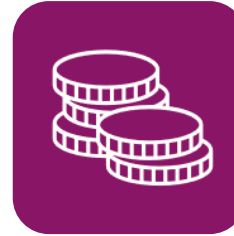
ca. 293.000€ / 4 Jahre

(Projektbudget ca. 25.000€/Jahr)

Förderstruktur

Wie finanziert sich das Projekt?

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen

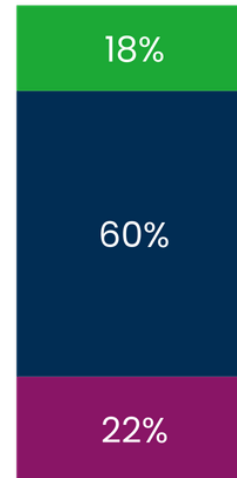


Co-Finanzierung

Land NRW über MKJFGFI: 90% = 1.225.000 €

Eigenanteil Kommunen: 10% = 136.000€

Aufstockung Eigenanteil: 82.000€



Finanzierungsschlüssel MEO

Mülheim 18%: 39.000€

Essen 60%: 131.000€

Oberhausen 22%: 48.000€

Umsetzungsbeispiele 2026

Generell geht es um quantitative Arbeit mit dem Ziel der Sensibilisierung und Aufschließung von KMU. Ein vorgegebenes Instrument, das in einem Themenschwerpunkt Anwendung finden **muss**, ist Mentoring.

01 Rekrutierung	02 Karrieren	03 Vereinbarkeit	04 Diversity	05 Untern.
✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	
✓	✓		✓	
✓			✓	
✓	✓		✓	
	✓			✓
		✓		✓

Good Practice Ansätze

Impulsvorträge

Digitale Fachkräftewoche

MENTEGRA

FEMCOM

Gründerinnennetzwerk/ Mentoringpool

Führungskraftetraining

Vereinbarkeitsworkshop

MENTEGRA



MENTEGRA

14 Tandems

Bestehend aus einer hochqualifizierten migrantischen oder geflüchteten Frau und einer Mentorin aus MEO KMU

12 Monate

Zusammenarbeit, Workshops und Input organisiert durch Competentia MEO

04 Einstellungen

Mentees konnten im Unternehmen der Mentoein von sich überzeugen und einen Job beginnen

02 Jahrgänge

Erfahrung aus 2024 & 2025 sowie anderen Mentoringprogrammen in den Vorjahren

MENTEGRA PROGRAMM-ROADMAP 2025/26



FEMCOM – Treffpunkt für Unternehmen, Frauen und Netzwerkpartnerinnen



FEMCOM – Treffpunkt für Unternehmen, Frauen und Netzwerkpartnerinnen

04 Bestandteile

Bühnenprogramm, Info-Campus, Job-Speeddating & Kinderbetreuung

13 Kooperationspartnerinnen

3 x JobCenter, 3 x Bundesagentur für Arbeit, 3x Gleichstellung, Regionalagentur MEO, Competentia MEO, 2 x Wirtschaftsförderung

550+ Gäste (MH, 2024 = 244, E, 2025 = 314)
2026 in Oberhausen, Kapazität von ca. 200 Personen



Führungskräftetraining



Führungskräftetraining

04 Module
Führung beginnt bei mir, Gleichstellung &
Chancengleichheit gestalten, Kommunikation &
Konfliktfähigkeit, Selbstmanagement & nachhaltige
Führung

7 KMU vorgemerkt
10 KMU sollen 2026 das Training durchlaufen



Außerdem...

Studie

Ziel der Kurzstudie ist es, praxisnahe Erkenntnisse darüber zu gewinnen, warum KMI in der MEO-Region Maßnahmen zur Gewinnung, Entwicklung & Bindung weiblicher Fachkräfte bislang häufig nicht oder nur punktuell umsetzen, obwohl Fachkräftemangel besteht und entsprechende Unterstützungsangebote verfügbar sind.

Unternehmensansprache in Kooperation

Competentia MEO hat in Kooperation mit den regionalen WIFös und den BCA der JobCenter einen Fragebogen entwickelt, der die Bedarfe der Unternehmen in Hinblick auf mögliche Angebote der Kooperationspartnerinnen abfragt.

Jurymitglied

Competentia MEO ist zum Beispiel Jurymitglied bei dem UW:F, Exist-Women und Krupp-Stipendium.

Öffentlichkeitsarbeit

Regelmäßiger Newsletter mit aktuellen Angeboten & Themen, aktuell die Umsetzung eines Kalenders mit Informationen und Tipps zum Thema Gleichstellung.

Maßnahmenentwicklung

Entwicklung des Konzeptes „EmpowerMOM“, das nun als Maßnahme vom Job Center Oberhausen (vormals auch MH) umgesetzt wird.

Competentia MEO



Lina Spliethoff
Projektleitung
0201/820 24 – 55
lina.spliethoff@ewg.de



Tetiana Hromyko
Projektreferentin
0201/820 24 – 53
Tetiana.Hromyko@ewg.de



Marie Herrmann
Projektreferentin
0201/820 24 – 57
marie.herrmann@ewg.de



Imelda Alfred
Team- & Projektassistentin
0201/820 24 – 54
imelda.alfred@ewg.de



www.competentia-meo.de



[linkedin.com/company/competentia-meo](https://www.linkedin.com/company/competentia-meo)



https://www.instagram.com/competentia_meo/



<https://www.youtube.com/@CompetentiaMEO>

Julia Pietrasch

GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE
STADT OBERHAUSEN

„Heute geh` ich mit 2026“

- Am 26.05.2026 fand bereits zum fünften Mal der Aktionstag „Heute geh` ich mit!“ statt. Alle Beschäftigten der Stadtverwaltung konnten ihre Kinder und Enkelkinder mit an ihren Arbeitsplatz nehmen. Insgesamt haben ca. 100 Kinder die Möglichkeit genutzt und ihre Eltern und Großeltern zum Arbeitsplatz begleitet und an dem bunten Programm teilgenommen.



Frauengesundheitstage 2026

- Die Frauengesundheitstage 2026 wurden vom Netzwerk Frauengesundheit Oberhausen organisiert und standen in diesem Jahr unter dem Motto „Hormone im Blick“
- An der Auftaktveranstaltung -am Muttertag- im Lichtburgfilmpalast mit dem Madame Aurora und der Duft von Frühling nahmen ca. 35 Personen teil.

Weitere Veranstaltungen der Frauengesundheitstage 2026

- Am 27.05.2026 fand im Literaturhaus eine Lesung zum Thema “Wechselhafte Jahre” mit der Schauspielerin Andrea Noack statt. Ca. 50 Interessierte besuchten die Lesung.
- Das Netzwerk beendete die diesjährigen Frauengesundheitstage am 28.05.2026 mit einen Walk and Talk im Kaisergarten.



40. Jubiläum der Gleichstellungsstelle

- Am 29.05.2026 feierte die Gleichstellungsstelle mit dem Oberbürgermeister, und den ehemaligen Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Oberhausen und vielen Wegbegleiterinnen dieses besondere Jubiläum.



#KeinKompliment

- Das Mädchennetzwerk organisierte gemeinsam mit Kitev, unter dem Motto „#KeinKompliment“ Workshops für die Projektklasse der Ruhrwerkstatt und Schülerinnen und Schülern des Sophie Scholl Gymnasiums. Am Aktionstag, dem 12.06.2026, wurden die Ergebnisse des Workshops ab 11:00 Uhr am Museumsbahnsteig präsentiert.



Veranstaltungsankündigungen

- FEMCOM 2026

FEMCOM 2026

- Am 28.09.2026 findet im Zentrum Altenberg bereits zum dritten Mal die FEMCOM statt. Die FEMCOM ist eine Veranstaltung von Frauen für Frauen, die auf der Suche nach neuen beruflichen Perspektiven sind. Die FEMCOM bringt Unternehmen, Frau mit dem Wunsch nach beruflicher Weiterentwicklung und arbeitssuchende Frauen zusammen. Neben einem Job-Speed-Dating wird es ein spannendes Bühnenprogramm mit Impulscharakter geben.

Aktuelles aus der internen Gleichstellungsarbeit

- AUSTAUSCHTERMIN ZUM DIGITALEN BEWERBUNGSMANAGEMENT
- BEGRÜßUNG DER NEUEN AUSZUBILDENDEN UND STUDIERENDEN