

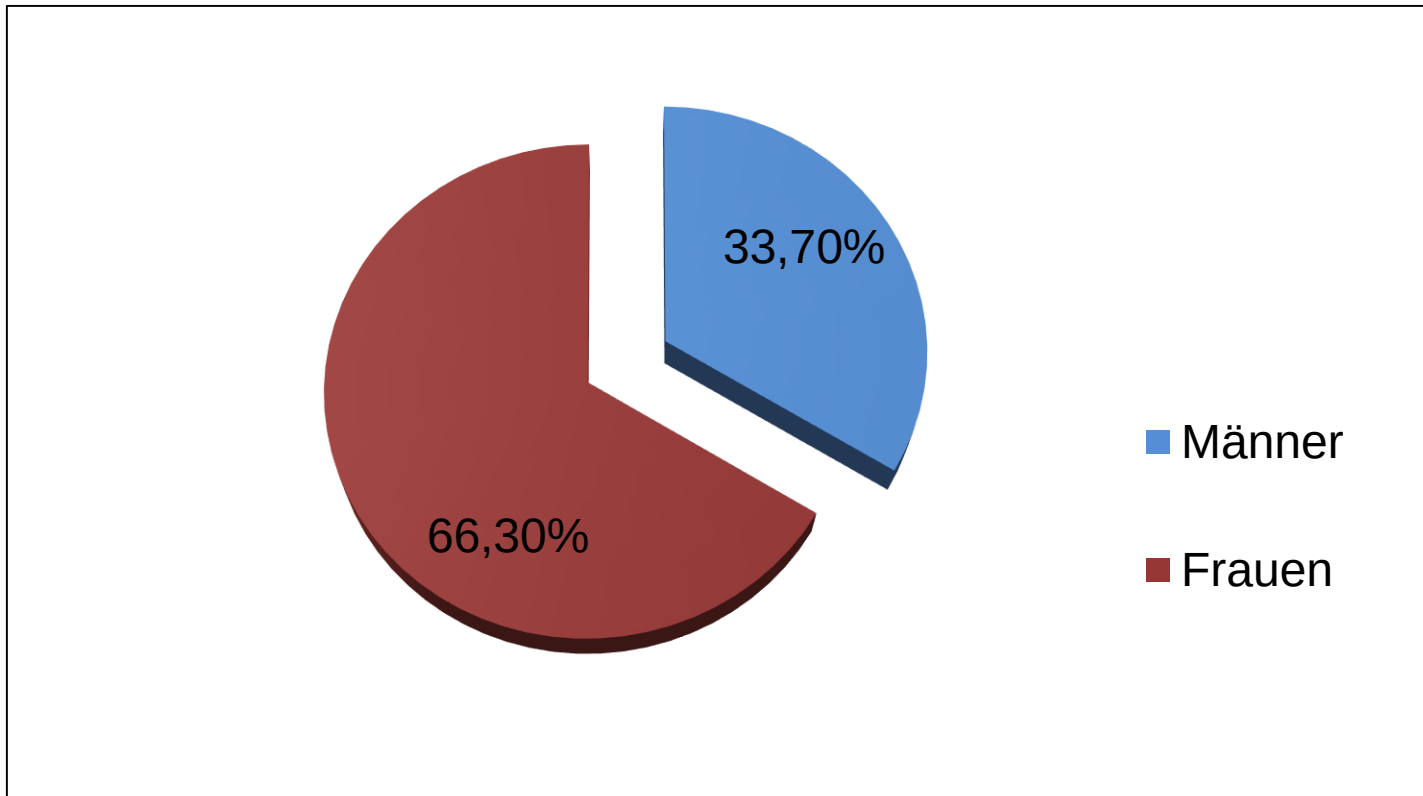


Jobcenter Oberhausen

1. Gleichstellungsplan des Jobcenters Oberhausen

Gleichstellungsausschuss der Stadt Oberhausen – 26.10.2016 -

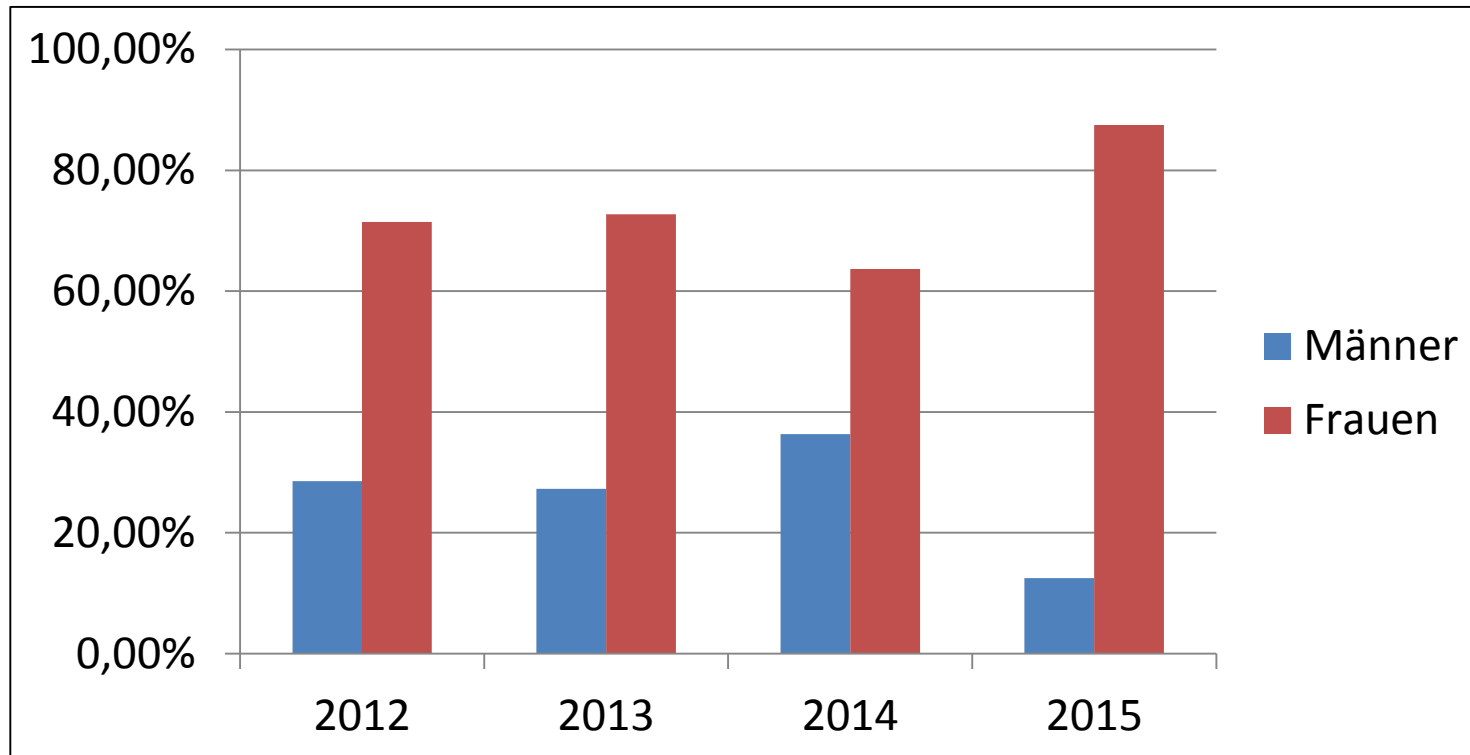
Geschlechterverteilung:



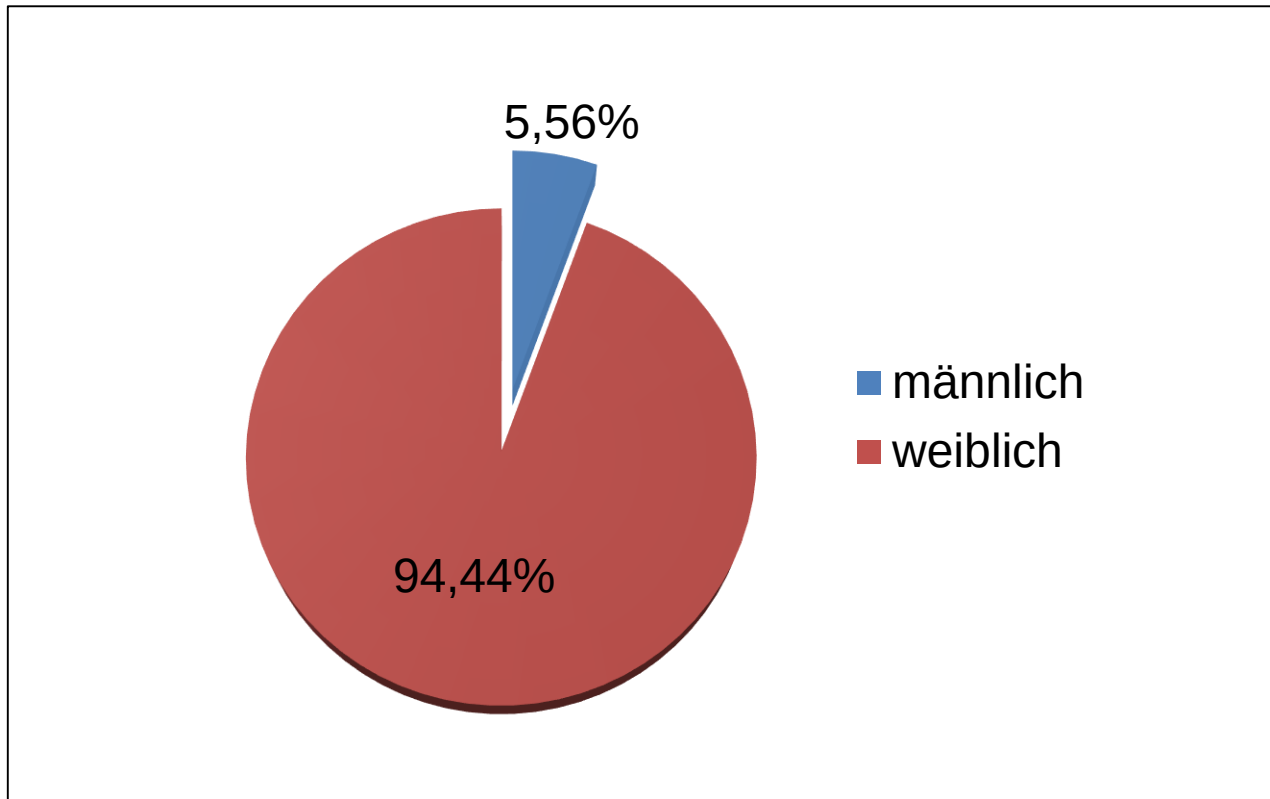
Beschäftigte in den Bewertungsebenen:

Tätigkeits- ebene	Gesamt	Männer	Frauen
I	1		100,00%
II	4	50,00%	50,00%
III	25	52,00%	48,00%
IV	165	35,76%	59,00%
V	107	26,17%	73,83%
VI	7	28,57%	71,43%

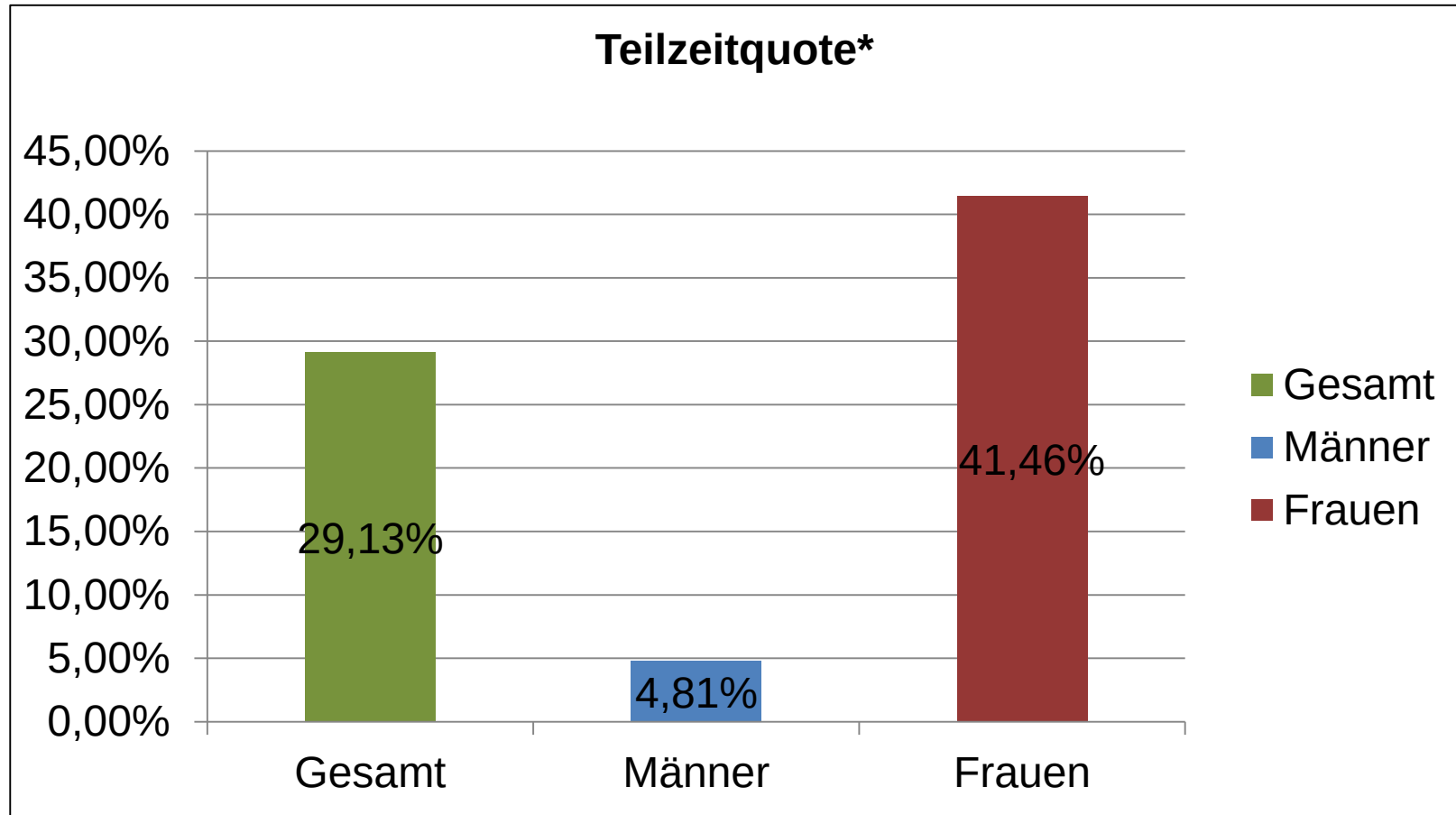
höherwertige Beauftragungen:



Teilzeitbeschäftigung Geschlechterverteilung:

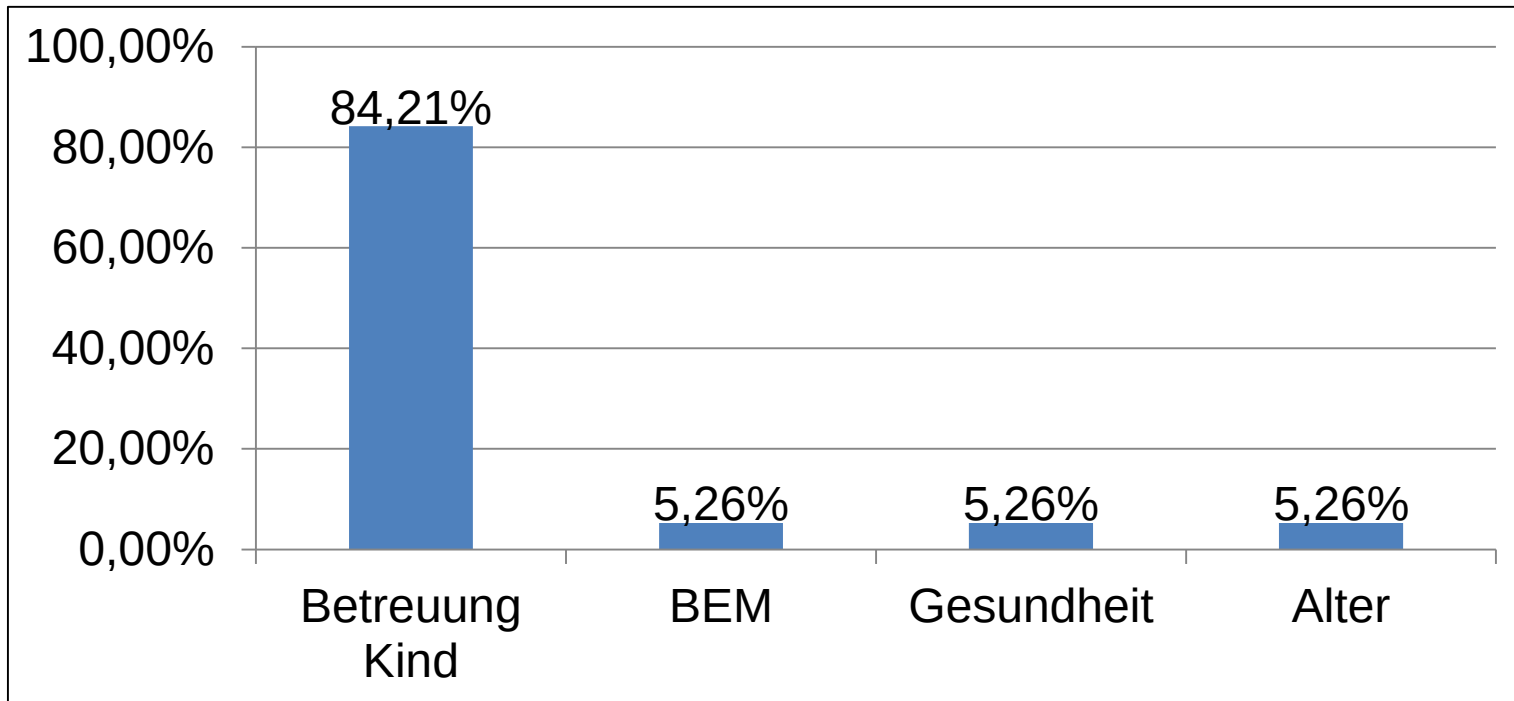


Teilzeitbeschäftigung Geschlechterverteilung:

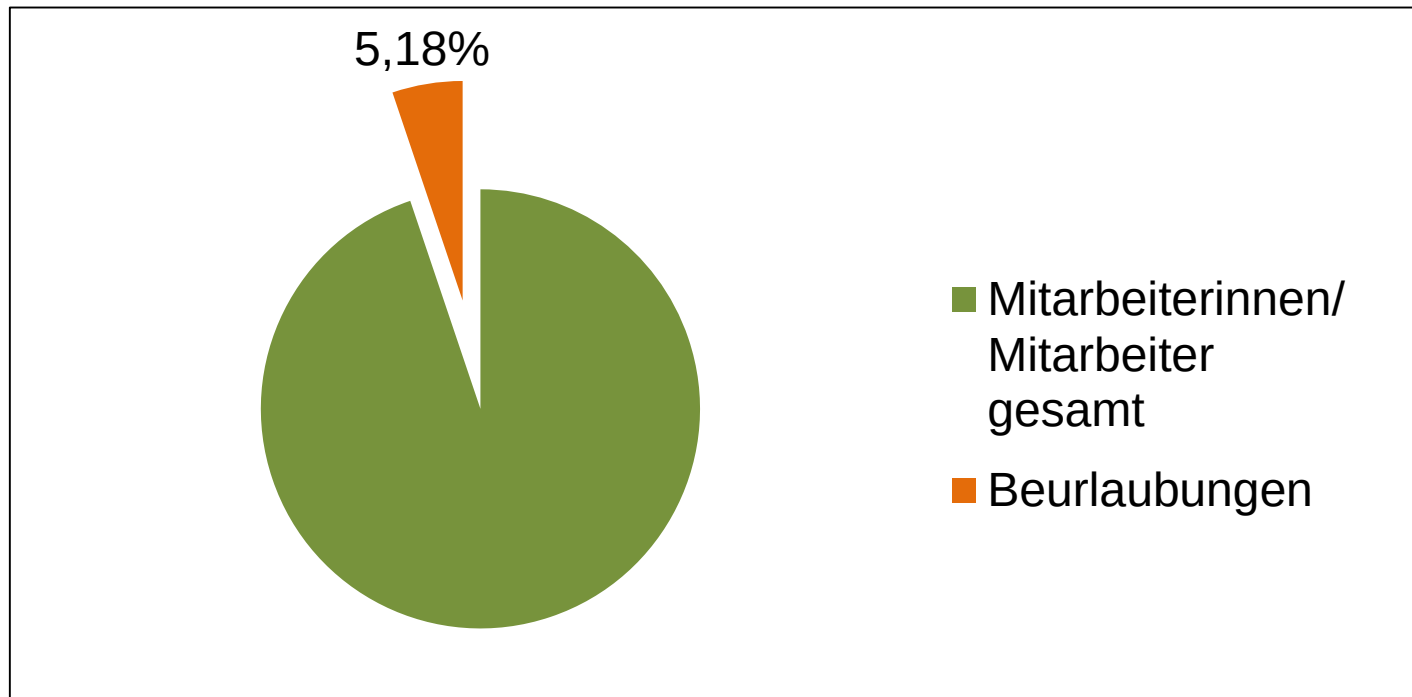


*gemessen an der jeweiligen Gesamtheit der Vollzeitbeschäftigten

Antragsgründe Telearbeit:



Beurlaubungen:



Handlungsfeld: Gleichstellung von Frauen und Männern

- Verbesserung der Personalentwicklungsmöglichkeiten von Frauen bzw. Teilzeitbeschäftigten
- Stärkere Nutzung von freien Führungskräftestellen zur Beauftragung von geeigneten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

Handlungsfeld: Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf

- Erhöhung der Akzeptanz von Teilzeit und Telearbeit sowie von Elternzeit männlicher Beschäftigter bei Beschäftigten und Führungskräften
- Beschäftigungsverhältnisse sind so zu gestalten, dass Elternschaft und die Betreuung pflegebedürftiger Angehörige für weibliche und männliche Beschäftigte mit ihren dienstlichen Aufgaben vereinbar ist
- Organisation von Fortbildungsangeboten in Teilzeit
- Unterstützung beim beruflichen Wiedereinstieg
- Anwendung des Drei-Phasen-Konzeptes für alle Beschäftigten des JC während Beurlaubungen (phasenorientiertes Mitarbeitergespräch vor, nach und während der Elternzeit/Beurlaubung)



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Gleichstellungsausschuss der Stadt Oberhausen – 26.10.2016 -
