

Vorlageart: Berichtsvorlage
Federführung: Personal und Organisation
Verantwortung: Frau Costecki, Herr Jehn, Herr Schranz

Personal- und Organisationsbericht 2. Quartal 2025

Beratungsfolge

22.09.2025 Haupt- und Finanzausschuss Kenntnisnahme

Bezug

Kein Bezug

Sachverhalt

- 1 Im Rahmen der kontinuierlichen Berichterstattung werden die Daten für das 2. Quartal 2025
- 2 beschrieben.

Anlage/n

- 1 - Personal- und Orgabericht 2. Quartal 2025

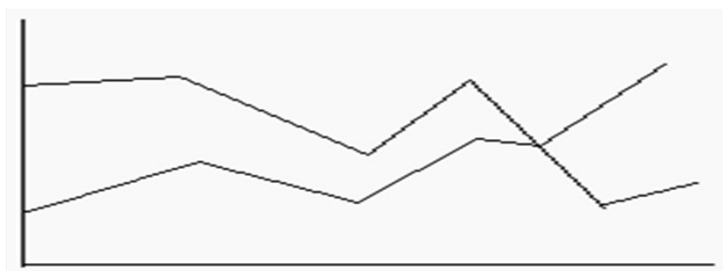


stadt oberhausen

Dezernat 4 / Bürgerservice, öffentl. Ordnung, Personal und IT
Bereich 4-1

PERSONAL- UND ORGANISATIONSBERICHT Kernverwaltung

2. Quartal 2025



Personalbestand	Seite 1
Mitarbeiter/innen in Ausbildung / Berufspraktika	Seite 2
Einstellungen	Seite 3
Krankenstand	Seite 4
Stellenbesetzung 2025	Seite 5
Personalkosten	Seite 6



Personalbestand

	30.06.2024	30.09.2024	31.12.2024	31.03.2025	30. Juni 2025			Differenzen 31.03.2025 --> 30.06.2025
	gesamt	gesamt	gesamt	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	
BEAMTE/INNEN								
mit lfd. Bezügen	685	691	699	693	479	214	693	0
(davon Teilzeit)	(104)	(103)	(107)	(106)	(16)	(82)	(98)	- (8)
ohne lfd. Bezüge *)	16	15	13	11	5	11	16	+ 5
Beamte/innen gesamt	701	706	712	704	484	225	709	+ 5
TARIFBESCHÄFTIGTE								
mit lfd. Bezügen	1.998	2.009	2.019	2.034	573	1.463	2.036	+ 2
(davon Teilzeit)	(731)	(733)	(756)	(755)	(68)	(698)	(766)	+ (11)
ohne lfd. Bezüge *)	203	201	202	204	16	195	211	+ 7
Tarifbeschäftigte gesamt	2.201	2.210	2.221	2.238	589	1.658	2.247	+ 9
PERSONAL GESAMT								
mit lfd. Bezügen	2.683	2.700	2.718	2.727	1.052	1.677	2.729	+ 2
(davon Teilzeit)	(835)	(836)	(863)	(861)	(84)	(780)	(864)	+ (3)
ohne lfd. Bezüge *)	219	216	215	215	21	206	227	+ 12
Personal / ohne Azubis	2.902	2.916	2.933	2.942	1.073	1.883	2.956	+ 14
Auszubildende	170	259	259	231	79	141	220	- 11
Berufspraktikanten/innen	11	5	5	4	2	2	4	
Personal / einschl. Azubi / Prakt.	3.083	3.180	3.197	3.177	1.154	2.026	3.180	+ 3

*) Langzeiterkrankungen; Mutterschutz; Erziehungsurlaub; unbezahlte Beurlaubungen;

Mitarbeiter/innen in Ausbildung / Berufspraktika



	Juni 2024	Sep. 2024	Dez. 2024	März 2025	30.Juni 2025			Differenzen 31.03.2025 --> 30.06.2025
	gesamt	gesamt	gesamt	gesamt	männl.	weibl.	gesamt	
<u>Bea. - Auszubildende</u>								
Inspektoranwärter/in incl. Verwaltungsinformatik	39	53	53	52	22	25	47	- 5
Stadtsekretäranwärter/in	13	27	27	27	6	8	14	- 13
Stadtvermessungsoberinspektoranwärter/in	-	-	-	-	-	-	-	
Stadtbauoberinspektoranwärter/in	-	-	-	-	-	-	-	
Brandoberinspektoranwärter/in	-	-	0	4	2	2	4	
Brandmeisteranwärter/in	25	25	25	11	18	1	19	+ 8
Notfallsanitäter	9	9	9	9	7	2	9	
Beamte/innen-Azubi gesamt	86	114	114	103	55	38	93	- 10
<u>Tarif - Auszubildende</u>								
Verwaltungsfachangestellte/r	25	40	40	38	4	34	38	
Kaufmann/-frau f. Büromanagement	12	18	18	18	7	11	18	
Qualifizierung zum*zur Verwaltungsfachwirt*in	15	33	33	18	4	14	18	
Fachang. f. Medien- u. Inform.-Dienste	3	3	3	3	-	3	3	
Sozialarbeiter*in - Duales Studium	5	13	13	13	1	12	13	
Geomatiker*in	1	1	1	1	1	-	1	
Vermessungstechniker/in	-	-	-	-	-	-	-	
Fachinformatiker/in	3	3	3	3	3	-	3	
Praxisintegrierte Ausbildung (PIA)	17	31	31	30	4	25	29	- 1
Lebensmittelkontrolleur/in	-	-	-	-	-	-	0	
Hygienekontrolleur-Praktikantin	3	3	3	4	-	4	4	
Tarifbeschäftigte-Azubi gesamt	84	145	145	128	24	103	127	- 1
Auszubildende gesamt	170	259	259	231	79	141	220	- 11
<u>Berufspraktikanten/innen</u>								
Erzieher/innen im Anerkennungsjahr	11	4	4	4	2	2	4	
Sozialarbeiter/innen im Anerkennungsjahr	-	1	1	1	-	-	-	
Berufspraktikanten/innen gesamt	11	5	5	5	2	2	4	



Einstellungen

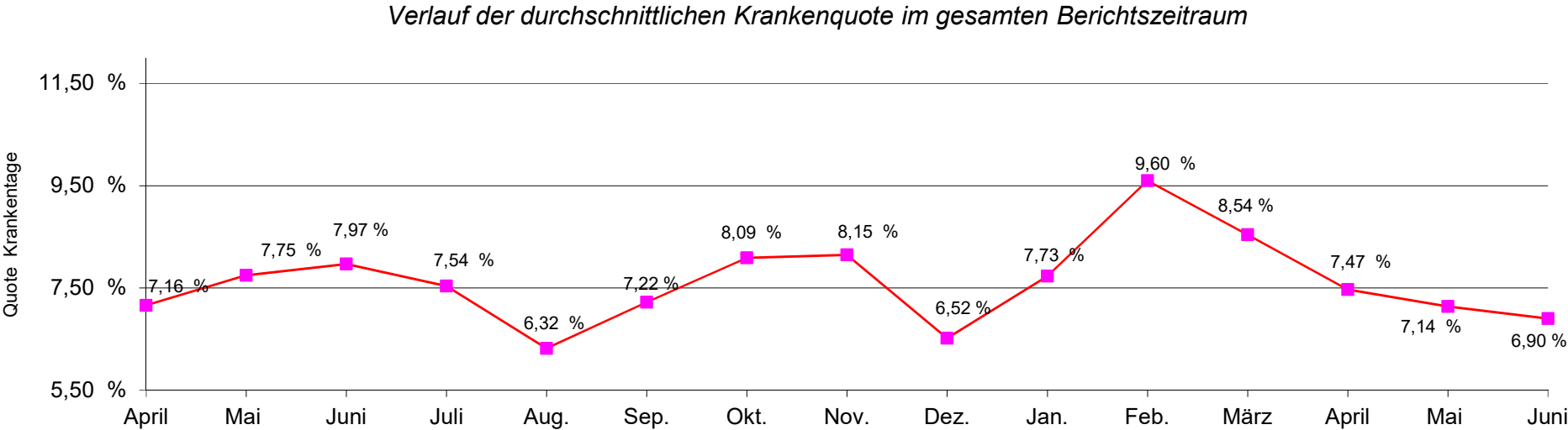
		2025	2024
externe Einstellungen			
1. Quartal	Verwaltungsmitarbeiter/in (9); Schulsekretär/in (3); Wahlhelfer/in (5); Arzt/Ärztin (2); Ingenieur/in (2); Medizinische Fachangestellte (1); Krankenpflegehelfer/in (1); Erzieher/in (2); Kinderpfleger/in (2); Sozialarbeiter/in (12); Psychologe/in (1); Techniker/in (1); Vermessungstechniker/in (1); Politesse (3); Weiterbildungslehrer/in (1); Erziehungswissenschaftler/in (1)	47	
2. Quartal	Verwaltungsmitarbeiter/in (9); Schulsekretär/in (3); Hygienekontrolleur/in (1); Ingenieur/in (4); Medizinische Fachangestellte (1); Erzieher/in (1); Kinderpfleger/in (2); Sozialarbeiter/in (8); Fachinformatiker/in (4); Techniker/in (1); Brandoberinspektor (1); Brandamtmann (1); Bauassessor (1); Geisteswissenschaftler/in (1)	38	
3. Quartal			
4. Quartal			
		85	176
Übernahmen nach Ausbildung - Nachbesetzung von Stellen			
1. Quartal	Verwaltungsfachangestellte (2) Verwaltungsfachwirte (15)	17	
2. Quartal	Stadtsekretäre/innen	13	
3. Quartal			
4. Quartal			
		30	55
gesamt :		115	231

Krankenstand



analog Krankenkasse*	2024									2025					
	April	Mai	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dez.	Jan.	Feb.	März	April	Mai	Juni
	7,16 %	7,75 %	7,97 %	7,54 %	6,32 %	7,22 %	8,09 %	8,15 %	6,52 %	7,73 %	9,60 %	8,54 %	7,47 %	7,14 %	6,90 %

* alle Krankenzeiten mit Attest, Arbeits- und Wegeunfälle



Stellenbesetzung 2025



		I. Quart. 2025		II. Quart. 2025		III. Quart. 2025		IV. Quart. 2025		Vorjahr --> II/ 2024	
Stellenplan 2025	Soll-Stellen	nicht besetzt	Einsatz außer Plan	nicht besetzt	Einsatz außer Plan	nicht besetzt	Einsatz außer Plan	nicht besetzt	Einsatz außer Plan	nicht besetzt	Einsatz außer Plan
<u>Planstellen</u>											
Beamte/innen (ohne Sonderstellen)	1.235,5	53,5		55,5						51,5	
Tarifbeschäftigte	1.115,0	65,5		60,0						66,0	
	2.350,5	119,0		115,5						117,5	
<u>Zeitstellen</u>											
Beamte/innen	20,0										
Tarifbeschäftigte	37,5	6,5		6,0						4,5	
	57,5	6,5		6,0						4,5	
<u>Sonderstellenplan</u>											
Beamte/innen	0	-									
Tarifbeschäftigte	3,0	-									
Teilhabechancengesetz	30,0	-								7,5	
	33,0	-								7,5	
			↓		↓		↓		↓		↓
ges.:	2.441,0	125,5	83,0	121,5	84,0	0,0	0,0	0,0	0,0	129,5	80,0

Personalkosten



Die für die **Kernverwaltung** dargestellten zahlungswirksamen Personalkosten sind mit 228,1 Mio. EUR der wesentliche Bestandteil in den Personal-/Versorgungsaufwendungen (Zeilen 11 u. 12) der städt. NKF-Ergebnisplanung für 2025 von rd. **278,6** Mio. EUR. In diese Gesamtrechnung fließen daneben auch sonstige Personalaufwendungen (z. B. Honorare aus den Bereichen Kultur / Schule) sowie auch die nicht zahlungswirksamen Rückstellungen mit einem Volumen von insgesamt rd. **50,5** Mio. EUR ein.

gerundet auf Tsd. EUR	HH-Mittel 2025	Soll / Ist - Vergleich zum 2. Quartal 2025		
<i>Ansatz für Bezüge wurde bereits vorweg um eine HSK-Vorgabe von 2,5 Mio EUR gekürzt.</i>	zahlungswirksame Zielplanung	Planung Jan. - Juni 2025	vorläufiges Ergebnis Stand 30.06.2025 Jan. - Juni 2025	Mehr- / Minder- Ausgaben
Bezüge der Bea. und Tarifbeschäftigten	188.921.810 EUR	88.052.000 EUR	89.014.000 EUR	962.000 EUR
Versorgungsbezüge der Pensionäre/innen	30.919.690 EUR	15.492.000 EUR	14.313.000 EUR	-1.179.000 EUR
Beihilfen (Bea. u. Pens.) / Nebenausgaben	8.255.500 EUR	4.054.000 EUR	4.456.000 EUR	402.000 EUR
Summen	228.097.000 EUR	107.598.000 EUR	107.783.000 EUR	185.000 EUR